



INSTITUTUL NAȚIONAL AL JUSTIȚIEI
NATIONAL INSTITUTE OF JUSTICE

RAPORT DE ACTIVITATE

2017

Chișinău

Dragi colegi,

În calitate de Director al Institutului Național al Justiției din Republica Moldova, Vă invit să faceți cunoștință cu Raportul anual privind activitatea INJ în 2017.

Prezentul Raport evaluează succesele atinse în consolidarea instituțională a Institutului Național al Justiției (în continuare - INJ), în calitatea sa de principala instituție a statului, abilitată cu atribuții de formare inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror, formare continuă a judecătorilor și a procurorilor aflați în funcție, a grefierilor, a asistenților judiciari, a șefilor secretariatelor instanțelor judecătorești, a consultanților procurorului, a consilierilor de probațiune, a avocaților care acordă asistență juridică garantată de stat, precum și formarea inițială și continuă a altor persoane care activează în sectorul justiției.

Cu mare satisfacție, realizez că 2017 a fost un an al provocărilor, pe care întreaga echipă INJ le-a transformat în oportunități.

Una dintre cele mai importante realizări în anul de raportare a fost aprobarea de către Consiliul INJ a Planului Strategic și a Planului de acțiuni al INJ pentru anii 2017-2020, care, în fond, reprezintă principalul document de planificare, organizare și monitorizare managerială strategică a INJ pentru următorii patru ani.

Un aspect important pe care aș dori să-l accentuez este faptul că Planul Strategic al INJ pentru anii 2017-2020 a fost gândit și întocmit în perioada când încă nu exista elaborată o nouă Strategie Națională de Reformare a Sectorului Justiției, precedentă fiind extinsă până la sfârșitul anului 2017. Totuși, autorii planificării strategice a INJ s-au ghidat de un șir de alte acte normative și politici naționale ce stabilesc cadrul și procesele care contribuie la eficientizarea pregătirii profesioniștilor din sectorul juridic, la asigurarea accesibilității, independenței și transparenței sistemului justiției din Republica Moldova.

Printre prioritățile majore stabilite pentru anul 2017 s-au regăsit următoarele: optimizarea procesului de organizare și desfășurare a concursului de admitere, promovarea celor mai bune practici și modalități de instruire continuă, dezvoltarea rețelei de formatori. În egală măsură, o importanță deosebită a fost acordată intensificării cooperării internaționale prin parteneriate bilaterale și eficientizarea relațiilor publice ale INJ. Un pas la fel de semnificativ a fost îmbunătățirea calității de publicație științifică a Revistei Institutului Național al Justiției. În scopul sporirii calității formării profesionale a beneficiarilor INJ, în anul de referință a fost lansată digitalizarea bibliotecii INJ. O importanță deosebită s-a acordat în continuare gestionării corecte a resurselor umane.

În plan infrastructural, o preocupare însemnată pentru anul 2017 a constituit-o amenajarea curții instituției noastre, pentru sporirea accesibilității persoanelor cu dizabilități, și inițierea lucrărilor de reparație în interiorul sediului INJ.

Toate cele realizate au fost posibile grație unei bune cooperări, implicării și susținerii reciproce din partea partenerilor noștri de dezvoltare, care au contribuit la îndeplinirea eficientă a angajamentelor propuse pentru anul 2017. Pe această cale, țin să aduc mulțumiri Consiliului INJ, întregii echipe a INJ, formatorilor, precum și partenerilor instituționali, în special - Curții Supreme de Justiție, Consiliului Superior al Magistraturii, Consiliului Superior al Procurorilor, Procuraturii Generale, Asociației Judecătorilor, Ministerului Justiției, dar și partenerilor internaționali, printre care PNUD Moldova, Ambasada Statelor Unite în Republica Moldova, Consiliul European, Fundației IRZ, Leavitt Institute, OHCHR, OSCE.

În numele echipei INJ, adresez mulțumiri audiențelor formării inițiale, ale căror sugestii formulate contribuie inevitabil la îmbunătățirea procesului de instruire, precum și beneficiarilor instruirii continue, pentru receptivitatea de care dau dovadă la modernizarea modalităților de dezvoltare profesională.

Diana Scobioală,
Director, Institutul Național al Justiției

Dear colleagues,

As the Director of the National Institute of Justice of the Republic of Moldova, I invite you to read the annual Report on the activity of the NIJ in 2017.

The present Report tends to evaluate the successes registered in the process of strengthening the institutional capacities of the National Institute of Justice (further - NIJ), as being the main state institution empowered to ensure the initial training of the candidates to the positions of judge and prosecutor, continuous training of acting judges and prosecutors, court clerks, judicial assistants, heads of court secretariats, prosecutor's consultants, probation advisors, lawyers that provide state guaranteed legal aid, as well as of other persons that activate within the justice sector.

It is with great pleasure that I realize that 2017 was a year of challenges, which the entire team of the NIJ managed to transform in opportunities.

One of the most important realizations of the reporting year was the approval, by the NIJ's Council, of the NIJ's Strategic Plan and Actions Plan for the period 2017-2020, which basically constitute the main document of planning, organizing, and monitoring both from strategic and managerial point of view, the NIJ's activity for the next four years.

Another important aspect that I would like to highlight is the fact that the Strategic Plan of the NIJ for the years 2017-2020 was developed in the period preceding the elaboration of a new National Justice Sector Reform Strategy, given that the previous strategy was extended till the end of the year 2017. Still, the persons involved in the strategic planning of the NIJ were guided by a series of other normative acts and national policies which establish the framework and the processes that contribute to increasing the efficiency of the justice sector's professionals training, to ensuring the accessibility, the independence and the transparency of the justice system of the Republic of Moldova.

Among the major priorities established for the year 2017 were the following: the optimization of the process of organizing the admittance competition, the promotion of the best practices and methods of continuous training, the development of the trainers' network. Equally, a special attention was paid to enhance the international cooperation by means of the newly established bilateral partnerships and streamlining of the public relations of the NIJ. A significant step also constituted the improving of the scientific publication quality of the National Institute of Justice's Journal. In order to enhance the quality of the professional training of the NIJ's beneficiaries, the NIJ library was digitalized during the reference year. Of the same importance remains the correct management of the human resources.

Regarding the infrastructure, an important concern during the year 2017 represented the arranging of the court in order to increase the accessibility for persons with disabilities and the initiation of the renovation works inside the NIJ's premises.

It is to be mentioned that all the progresses registered were possible only thanks to the good cooperation, the involvement and the mutual support from the part of our partners which contributed to the efficient fulfillment of the engagements assumed for the year 2017. Thus, I use this opportunity to bring thanks to the NIJ's Council, to the trainers, also to the institutional partners, especially to the Supreme Court of Justice, the Superior Council of Magistracy, the Superior Council of Prosecutors, the General Prosecution, the Association of Judges from Moldova, the Ministry of Justice, but also to our international partners UNDP Moldova, the US Embassy in Moldova, the Council of Europe, the IRZ Foundation, the Leavitt Institute, OHCHR, OSCE.

On behalf of the entire NIJ's team, I want to thank the NIJ's trainees of the initial training for formulating useful suggestions that inevitably lead to the improvement of the training process, but also the beneficiaries of the continuous training for the receptivity they have proven in the modernization of the professional development modalities.

***Diana Scobioala,
Director, National Institute of Justice***

CUPRINS

ACRONIME	5
INTRODUCERE	6
REZUMAT	8
Capitolul I. Consiliul și structura Institutului Național al Justiției	11
Capitolul II. Instruirea inițială	13
Capitolul III. Formarea continuă	20
Capitolul IV. Activitatea didactico-metodică, cercetare și formarea formatorilor	26
Capitolul V. Cooperarea internațională	31
Capitolul VI. Relații publice și sporirea vizibilității INJ	34
Capitolul VII. Centrul de Informații Juridice	39
Capitolul VIII. Consolidarea capacităților INJ	45

ACRONIME

ABA ROLI – Asociația Avocaților Americani Inițiativa pentru Supremația Legii
AGEPI – Agenția de Stat pentru Proprietate Intelectuală
ATRECO – Proiectul UE „Sporirea Eficienței, Responsabilității și Transparenței Instanțelor Judecătorești din Moldova”
CA - Curtea de Apel
CDF – Centrul de Drept al Femeilor
CEC – Comisia Electorală Centrală
CICDE – Centrul de Instruire Continuă în Domeniul Electoral
CNAJGS – Consiliul Național pentru Asistență Juridică Garantată de Stat
CoE – Consiliul Europei
CSJ – Curtea Supremă de Justiție
CSM – Consiliul Superior al Magistraturii
CSP – Consiliul Superior al Procurorilor
CtEDO – Curtea Europeană privind Drepturile Omului
EJTN – Rețeaua Europeană de Formare Juridică
HELP – Human Rights Education for Legal Professionals
IGP – Inspectoratul General de Poliție
INJ – Institutul Național al Justiției
IOJT – Organizația Internațională de Formare Judiciară
IRZ – Fundația Germană pentru Cooperare Juridică Internațională
ISO – Sistem de Management al Calității
LEAVITT – Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională
MF – Ministerul Finanțelor
MJ – Ministerul Justiției
OHCHR – Oficiul Înaltului Comisar al Națiunilor Unite pentru Drepturile Omului
OIM – Organizația Internațională pentru Migrațiune
ONU – Organizația Națiunilor Unite
OSCE – Organizația pentru Securitate și Cooperare în Europa
PG – Procuratura Generală
PNUD – Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare
Proiectul PNUD – Proiectul PNUD Moldova „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale din domeniul protecției și promovării drepturilor omului din Moldova”
RM – Republica Moldova
SUA – Statele Unite ale Americii
SNG – Școala Națională de Grefieri din România
UE – Uniunea Europeană
UNHCR – Înaltul Comisariat al Națiunilor Unite pentru Refugiați

INTRODUCERE

Institutul Național al Justiției a fost înființat prin Legea privind Institutul Național al Justiției nr.152-XVI din 8 iunie 2006. INJ este o instituție publică, autonomă, cu personalitate juridică, care dispune de patrimoniu și buget propriu.

Conform legislației și actelor de constituire, INJ este responsabil de formarea inițială a judecătorilor, procurorilor și formarea profesională continuă a judecătorilor, procurorilor, grefierilor și altor categorii de persoane din sistemul judiciar. Instruirile inițială și continuă urmăresc să asigure un nivel înalt de competențe și să contribuie la îndeplinirea obiectivelor care rezultă din profilul judecătorului și al procurorului.

Totodată, Institutul exercită atribuții privind: formarea inițială și continuă, pe baze contractuale, a altor persoane care activează în sectorul justiției, în cazurile prevăzute de legislație; cooperarea internațională în domeniu; efectuarea unor studii de cercetare științifică în domeniul dreptului și al justiției; publicarea studiilor realizate, a materialelor didactice și a altor materiale elaborate în procesul activității; formarea formatorilor în vederea sporirii eficienței și a valorificării activității de instruire a INJ.

Misiunea INJ este de a asigura formări de calitate a specialiștilor în sistemul justiției pentru eficientizarea, sporirea independenței și integrității actului de justiție din Republica Moldova.

Viziunea INJ: este o instituție publică, transparentă, modernă care promovează măsuri și standarde înalte de formare profesională pentru a crește eficiența și nivelul sistemului justiției.

Valorile INJ: integritate, transparență, devotament, profesionalism, receptivitate, inovație, orientare spre cerințele părților interesate – susțin acțiunile INJ în consolidarea culturii calității și se bazează pe un profund sentiment de responsabilitate, atât personală, cât și colectivă.

În prezentul raport sunt reflectate activitățile realizate în anul 2017 de către INJ în vederea implementării Strategiei Institutului Național al Justiției 2017-2020, sunt prezentate informații despre activitatea Consiliului INJ, sunt raportate acțiunile din Planul de acțiuni privind activitatea didactico-metodică, instruire inițială, admitere și absolvire, formare continuă, recrutare și formare formatori, Centrul de informații juridice, relații publice, relații internaționale, resurse umane și resurse financiare.

INTRODUCTION

The National Institute of Justice was instituted by the Law on the National Institute of Justice nr.152-XVI from 8 June 2006. The NIJ is an autonomous public institution, with legal personality, which disposes of its own budget and patrimony.

According to the legislation and to its constitutive acts, the NIJ is responsible for the initial training of judges, prosecutors and for the professional continuous training of judges, prosecutors, court clerks and other categories of persons that operate within the judicial system. The initial and continuous training have the objective to ensure a high level of competencies and to contribute to the fulfillment of the tasks that result from the function of the judge and of the prosecutor.

Also, the Institute exercises attributions in the following areas: initial and continuous training, on a contractual basis, of other persons which activate within the justice sector, in the cases provided by the law; international cooperation in the field; conducting scientific researches in the field of law and justice; publishing the realized researches, the didactic materials or other materials elaborated in the process of its activity; training of trainers in order to increase the efficiency of the NIJ's training activity.

The NIJ Mission is to ensure high quality training for the professionals of the justice system in order to increase the independency and the integrity of the justice act in the Republic of Moldova.

The NIJ Vision: is a transparent, modern, public institution which promotes measures and high standards of professional training in order to increase the efficiency and the performance level of the justice system.

The NIJ Values: integrity, transparency, devotion, professionalism, receptivity, innovation, orientation towards the beneficiaries' needs – support the NIJ's actions in strengthening the culture of quality and are based on a deep sense of responsibility, both personal and collective.

The present report reflects the activities that were realized during the year 2017 by the NIJ in order to ensure the implementation of the Strategy of the National Institute of Justice 2017-2020, also it presents information on the activity of the NIJ's Council, the undertaken actions resulting from the Actions Plan in the following fields of activity: didactical-methodical activity, initial training, admittance and graduation, continuous training, recruitment and training of trainers, legal information center, public relations, international relations, human resources and financial resources.

REZUMAT

În acest Raport sunt reflectate acțiunile prevăzute în Planul de acțiuni al Strategiei instituționale pentru anii 2017-2020, programate cu scopul atingerii obiectivelor stabilite în documentul de referință, precum și alte competențe pe care le are INJ, conform legislației în vigoare.

Astfel, Consiliul INJ, care este organul de conducere al instituției, și-a exercitat atribuțiile în cadrul a 10 ședințe de lucru, fiind aprobate 54 de hotărâri care țin nemijlocit de funcționarea activității INJ.

În domeniul **instruirii inițiale**, anul 2017 a fost unul diferit pentru fiecare promoție aflată în procesul de instruire. A fost organizat **concursul de absolvire** pentru 45 de audienți ai INJ. Media generală de absolvire pentru promoția a IX-a a constituit 9,04 pentru candidații la funcția de judecător și 8,68 pentru candidații la funcția de procuror. În fața Comisiei de admitere au susținut examenul și 43 de persoane care au candidat la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă. Media generală a acestora a constituit 8,03.

Reformele s-au făcut simțite anume pentru noii candidați la funcții de judecător și de procuror admiși la INJ în promoția a XI-a. Ținând cont de prognoza CSM și CSP, în 2017 au fost înmatriculați la studii 25 de candidați la funcția de judecător și 19 candidați la funcția de procuror. Pentru **concursul de admitere** a fost instituită o nouă etapă de examinare - testul psihologic, eliminatoriu.

O altă inovație la proba verbală a examenului de admitere a fost selectarea spețelor efectuată prin intermediul soft-ului în baza codului de identificare obținut de fiecare candidat la etapa depunerii dosarului. Noul Plan de formare inițială a fost modificat esențial, accentul fiind pus pe aplicabilitatea cunoștințelor acumulate.

La capitolul **activități extracurriculare** a avut succes concursul *Simularea unei ședințe de judecată în cadrul unui proces penal*. Ca urmare, trei audienți au fost selectați pentru efectuarea stagiului de 3 săptămâni în Statele Unite ale Americii.

În domeniul **formării profesionale continue**, Institutul a **reconceptualizat Planurile de formare continuă**, acestea având un format modular cu arie tematică atât juridică, cât și non-juridică, și interdisciplinară. Remarcabil este faptul că, în premieră, de către INJ și CSJ, cu suportul CSM, a fost constituit un **Grup-resursă** de tineri judecători, majoritatea absolvenți ai INJ, care vor fi pregătiți în diverse domenii în cadrul activităților de formare continuă și formare formatori pentru a spori eficiența actului de justiție.

Conform Planurilor de formare continuă, pe parcursul anului 2017 au fost organizate **219 activități de formare continuă**: seminare, ateliere de lucru, cursuri de formare, conferințe etc., în cadrul cărora au fost instruite **5.523 de persoane (participări multiple)**. În medie, raportat la activitate pe lună, au fost organizate câte **22 de activități** și instruite circa **550 de persoane**.

Activitatea didactico-metodică și formare formatori, pe parcursul anului 2017, a fost centrată pe sporirea calității procesului de instruire profesională, ai cărui destinatari au fost formatorii incluși în rețeaua INJ. În **domeniul cercetărilor**, formatorii INJ împreună cu Direcția instruire și cercetare au sistematizat practica judiciară pe diferite domenii specifice de activitate, precum și cadrul normativ național aferent, în rezultat fiind elaborate și supuse tiparului **8 lucrări științifice** cu aplicabilitate teoretico-practică.

O atenție aparte merită efortul substanțial al formatorilor INJ, care, cu suportul CoE , au elaborat volumul „**Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Comentariu asupra hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului versus Moldova**”. Comentariul oferă nu doar analiza integrală a celor 196 de hotărâri și 40 de decizii adoptate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului versus Republica Moldova până la 31 decembrie 2015, ci și precedentele CtEDO în privința altor state.

Una dintre atribuțiile acestei secții a fost reevaluarea rețelei de formatori. Astfel, la începutul anului, rețeaua INJ includea **173 de formatori**. Pe parcursul anului de raportare, formatorii incluși în Rețea au fost supuși procedurii de evaluare complexă conform Statutului formatorului. Așadar, în prezent, în urma validării rezultatelor evaluării de către Consiliul INJ, **Rețeaua** cuprinde **112 formatori**, care întrunesc condițiile prevăzute de Statutul menționat.

Formarea formatorilor este o prerogativă esențială a INJ, pentru a menține calitatea formărilor profesionale. Pe parcursul perioadei de raportare au fost instruiți **252 de formatori** (cu participări multiple) .

Pe segmentul **cooperării internaționale** activitatea INJ în 2017 a fost orientată spre extinderea relațiilor de colaborare prin inițierea de noi parteneriate. În perioada de referință au fost elaborate și agreeate proiectele a **5 acorduri de colaborare** cu instituții de formare judiciară din statele Parteneriatului Estic, dar și cu importanți actori naționali.

Creșterea implicării INJ în activitățile derulate sub egida rețelelor instituțiilor de formare judiciară este remarcată prin participarea reprezentanților INJ la cea de-a XX Adunare Generală a EJTN și la reuniunea Rețelei instituțiilor de formare judiciară din Europa de Sud-Est.

În egală măsură, în 2017 eforturile INJ au fost focusate și pe identificarea oportunităților de participare la activități de formare cu caracter internațional pentru beneficiarii direcți ai INJ - audienți și specialiști din sectorul justiției. Per ansamblu, acestea s-au materializat prin participarea a **doi audienți și a trei judecători** la evenimente în țări precum Cehia, Olanda, Muntenegru.

Activitatea **relațiilor publice** în anul de referință a fost caracterizată prin continuitate, promovare de imagine, transparență și vizibilitate. Impactul acțiunilor efectuate în anul supus raportării a fost: îmbunătățirea substanțială a calității de publicație științifică a Revistei INJ; crearea, editarea și difuzarea unor apariții tipografice cu însemnele INJ; actualizarea și completarea cu rubrici noi a site-ului INJ; susținerea permanentă și promovarea paginii oficiale a INJ de pe Facebook, precum și crearea unui cont pe YouTube; păstrarea unui dialog permanent cu reprezentanții mass-media; organizarea Zilei ușilor deschise și a Concursului republican de arte plastice pentru copii „Justiție – eu te văd așa”.

Dacă e să vorbim în cifre, atunci **numărul de știri** publicate pe pagina web constituie – **137**, media lunară constituind 11 știri. Contorul de statistici web – aplicație instalată pe site în ultimele zile ale lunii mai 2017 – a oferit informații despre afișările de pagină, vizitatorii și popularitatea site-ului (**76.890 – vizitatori totali, 36.604 – vizitatori unici în intervalul iunie-decembrie 2017**).

De asemenea, în 2017, pe site au fost încărcate 856 de documente, 845 de imagini, 8 publicații și 4 înregistrări video și audio.

Pe parcursul anului, în cele patru numere ale Revistei INJ au fost publicate **31 de articole** științifice. Scopul INJ a fost de a spori calitatea Revistei, ca publicație științifică, și prezentarea ei la Consiliul Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al AȘM și Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare cu solicitarea de a fi acreditată în categoria B. Totodată s-a lucrat intens la includerea revistei în trei baze de date internaționale – DOAJ, Copernicus și HeinOnline. Fiind supusă evaluării de către Comisia de evaluare a revistelor de la Academia de Științe a Moldovei, în cadrul ședinței Comisiei din 16 noiembrie 2017, **Revista INJ** a fost recomandată ca publicație științifică de **tipul B**.

Centrul de Informații Juridice, în perioada de referință, a continuat implementarea tehnologiilor informaționale în activitatea INJ și gestionarea instruirii la distanță a beneficiarilor INJ, precum și asigurarea mentenanței tehnico-informaționale a bazei hardware și software a Institutului Național al Justiției.

Pentru asigurarea aplicării eficiente a Sistemului Informațional al INJ au fost actualizate și create conturile utilizatorilor, introduse activități de formare, analizată experiența utilizatorilor, elaborate și implementate propunerile de optimizare. Astfel, au fost create, setate și modificate mai mult de 700 de conturi. La sfârșitul anului, **Sistemul Informațional al INJ conține 3.388 de conturi active**.

Anul 2017 a fost remarcat și prin lansări de cursuri online. Astfel, în 2017 au fost livrate 6 cursuri online. Beneficiarii INJ au avut posibilitatea să se instruiască continuu electronic pe platforma ILIAS a INJ, Platforma HELP a Consiliului Europei și Platforma Școlii Naționale de Grefieri din România. În total 199 de persoane au fost instruite la distanță, dintre care 139 au fost certificate.

În 2017, în cadrul **managementului resurselor umane**, INJ a întreprins mai multe activități care au permis creșterea eficienței abilităților și capacităților personalului în atingerea obiectivelor strategice planificate pentru 2017-2020. Managementul personalului INJ, pe parcursul perioadei de referință, a fost asigurat de către Director, Directorul adjunct și șefii subdiviziunilor structurale. Din numărul total de **73 de unități**, la situația din 31.12.2017, 16 unități reprezentau personalul de conducere, 25 – formatori, 18 – consultanți, 5 specialiști principali, 2 specialiști coordonatori, programatori, 2 unități a câte 0,5 de specialist, 6 unități – personal auxiliar.

Potrivit statutului său de instituție publică, Institutul Național al Justiției gestionează resurse financiare publice și este finanțat din bugetul de stat. Pentru anul 2017, **bugetul Institutului Național al Justiției** a fost aprobat în sumă de **26.554,9 mii lei**. **Rata de executare** a acestuia pentru anul 2017 constituie **95,24%**, care reprezintă un indicator foarte bun.

În anul 2017, în scopul ajustării infrastructurii INJ pentru sporirea accesibilității persoanelor cu dizabilități, a fost efectuată reparația și amenajarea curții INJ. În acest sens, au fost instalate placi tactile care permit persoanelor cu nevoi speciale să se orienteze mai bine atunci când se află pe teritoriul instituției. Multe lucrări de reparație din interior se află în stadiul incipient, finalizarea acestora fiind prognozată pentru 2018.

Capitolul I. Consiliul și structura Institutului Național al Justiției

1.1 Activitatea Consiliului INJ

În contextul funcțiilor și atribuțiilor sale, Consiliul INJ, pe parcursul anului de raportare, s-a întrunit în 10 ședințe de lucru, în care au fost aprobate 54 de hotărâri.

Prin hotărârile Consiliului INJ au fost aprobate documente care vizează organizarea și funcționarea INJ: aprobarea Strategiei de dezvoltare a Institutului, precum și a Planului de acțiuni pentru implementarea acesteia; au fost amendate mai multe acte normative interne care reglementează activitatea INJ și aprobate o serie de regulamente noi în conformitate cu noile prevederi ale Legii Institutului Național al Justiției.

În contextul atribuțiilor ce vizează domeniul asigurării formării inițiale a candidaților la funcții de judecător și de procuror, al formării continue a judecătorilor și a procurorilor aflați în funcție, a grefierilor, a asistenților judiciari, Consiliul a aprobat Planul de formare inițială și curriculum-urile disciplinare, planurile de formare continuă, formare formatori și instruire la distanță, componența membrilor Comisiilor de admitere, de absolvire și a Comisiei de contestații.

Pentru asigurarea transparenței acțiunilor realizate, hotărârile Consiliului INJ au fost plasate pe pagina web a Institutului, la rubrica Consiliul INJ - <https://www.inj.md/ro/hot>.

1.2 Organigrama INJ

Din punct de vedere organizatoric, conform organigramei aprobate la 14.11.2016 și publicate pe pagina web www.inj.md, Institutul este structurat pe direcții și secții, după cum urmează.

I. Direcția instruire și cercetare - gestionează procesul de instruire al INJ, prin intermediul secțiilor:

1.1. *Secția formare inițială* - realizează formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror;

1.2. *Secția formare continuă* - responsabilă de formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor aflați în funcție, și a altor categorii de persoane care contribuie la înfăptuirea justiției;

1.3. *Secția didactico-metodică și formare formatori* - responsabilă de coordonarea și realizarea procesului didactico-metodic și formarea formatorilor Institutului, inclusiv cu antrenarea experților internaționali și perfecționarea cadrului de instruire.

II. Consilierul Directorului - gestionează dezvoltarea abilităților non-juridice, relațiilor cu publicul și relațiilor internaționale prin intermediul secțiilor:

2.1. *Secția abilități non-juridice, relații cu publicul și editări* - a cărei misiune este comunicarea cu publicul, activități editoriale și promovarea imaginii INJ;

2.2. *Secția relații internaționale* - stabilește și valorifică relații de cooperare cu instituțiile și organisme internaționale relevante.

III. Centrul de Informații Juridice - asigură accesul candidaților la funcții de judecător și de procuror și al profesioniștilor din sectorul justiției la informație juridică prin intermediul unui complex modern de servicii prestate, inclusiv la distanță. Acesta gestionează secțiile:

3.1. *Secția e-instruire și analiză* - realizează procesul de instruire la distanță a judecătorilor, procurorilor și grefierilor;

3.2. *Secția tehnologii informaționale* - administrează sistemul informațional al instituției, aplică tehnologiile informaționale în procesul de formare și asigură mentenanța resurselor hardware și software.

3.3. *Biblioteca* - oferă resurse și servicii informaționale beneficiarilor INJ.

IV. Direcția economico-administrativă - planifică și gestionează resursele materiale și financiare ale Institutului prin intermediul secțiilor:

4.1. *Secția economico-financiară* - ține evidența finanțelor și a patrimoniului Institutului;

4.2. *Secția logistică și administrativă* - asigură funcționalitatea edificiului administrativ și achiziționarea mărfurilor, serviciilor și lucrărilor, conform necesităților INJ.

V. Secția resurse umane - asigură gestionarea resurselor umane ale INJ.

Capitolul II. Instruirea inițială

Aspectele abordate pe segmentul instruirii inițiale în anul de raportare țin de susținerea examenelor de absolvire a Promoției a IX-a (2015-2017), formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror a Promoției a X-a (2016-2018), admiterea și formarea inițială a audienților INJ din Promoția a XI-a (2017-2019).

Pentru candidații Promoției a IX-a, instruirea inițială și stagiile de practică ale candidaților la funcții de judecător și de procuror au fost organizate în baza Planurilor de formare aprobate de Consiliul INJ. La finele realizării Planului de formare, 45 de candidați din Promoția a IX-a au susținut examenul de absolvire. Concomitent cu examenul de absolvire a cursurilor de formare inițială a fost organizat și examenul pentru persoanele care candidează la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă.

Audienții formării inițiale din Promoția a X-a și-au continuat studiile în conformitate cu Planul de formare inițială 2016-2018.

Candidații la funcții de judecător și de procuror din promoția a XI-a au început, de la etapa admiterii și vor continua până la absolvire, formarea conform unui plan reconceptualizat. La capitolul formare inițială, pentru candidații admiși la studii, anul 2017 este considerat anul reformelor.

La concursul de admitere pentru formarea inițială în 2017 au fost scoase 25 de locuri pentru candidați la funcția de judecător și 20 locuri pentru candidați la funcția de procuror.

În anul de raportare, inovația examenului de admitere pentru persoanele care au candidat la funcții de judecător și de procuror a fost introducerea unei noi etape - susținerea testului psihologic eliminatoriu (*validat*).

Totodată, admiterea s-a remarcat prin publicarea circumstanțelor de fapt ale spețelor pentru proba orală și selectarea spețelor cu sarcini în mod electronic prin intermediul programului computerizat.

Conducându-se de modificările operate în Legea privind Institutul Național al Justiției, pe parcursul anului au fost adoptate Regulamente noi, precum și substanțial amendate cele existente, care au schimbat conceptul instruirii candidaților la funcții de judecător și de procuror:

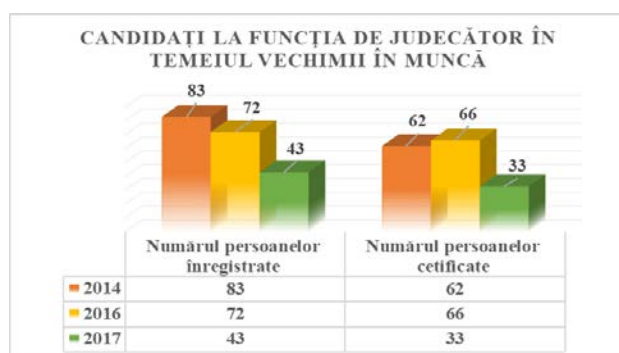
- a. Regulamentul privind modul de organizare și desfășurare a examenului pentru persoanele care candidează la funcția de judecător sau de procuror în temeiul vechimii în muncă;
- b. Regulamentul cu privire la depunerea și examinarea contestațiilor;
- c. Regulamentul privind modul de organizare și condițiile de desfășurare a formării inițiale și continue contra plată a persoanelor care activează în sectorul justiției;
- d. Regulamentul privind formarea inițială și absolvire a candidaților la funcții de judecător și de procuror;
- e. Regulamentul cu privire la organizarea și desfășurarea stagiului de practică al audienților Institutului Național al Justiției care candidează la funcții de judecător și de procuror;
- f. Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului de admitere pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror.

2.1 Organizarea și desfășurarea examenelor de absolvire a cursurilor de formare inițială a Promoției a IX-a și a persoanelor care candidează la funcția de judecător sau de procuror în temeiul vechimii în muncă

Promoția a IX-a, înmatriculată la studii în anul 2015, a finalizat cu succes stagiul de practică în instituțiile de resort (judecătore/procuratură), apoi au urmat orele de sinteză și examenul de absolvire, care a constat din două probe: proba scrisă - întocmirea a două acte procedurale și proba orală – evaluarea finală a stagiului de practică.

Pentru informarea persoanelor care candidează la funcția de judecător sau de procuror în temeiul vechimii în muncă, pe site-ul INJ a fost plasată o rubrică separată: „Examenele pentru persoanele care candidează la funcția de judecător sau de procuror în temeiul vechimii în muncă”. Aceasta a inclus informația referitoare la procedura de organizare și desfășurare a examenului.

În urma cererilor depuse de participanți, au fost admise 43 de cereri ale persoanelor care candidează la funcția de judecător în baza vechimii în muncă înscrise pentru susținerea examenului de absolvire, care a constat din proba scrisă - întocmirea a două acte procedurale (civil/penal) și proba orală – selectarea aliorie a 5 subiecte din tematica aprobată (*drept civil/ drept procesual civil, drept penal/drept procesual penal și dreptul CEDO*).

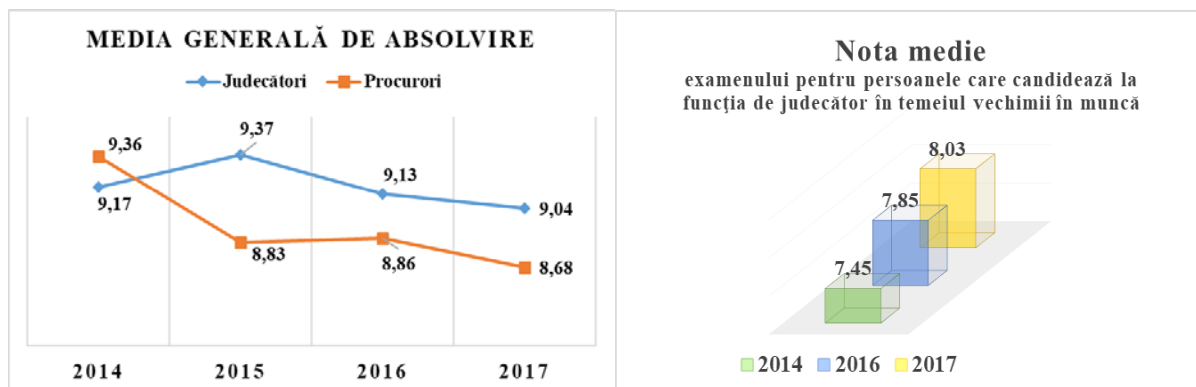


Atenție aici – Numărul persoanelor certificate

Examenul de absolvire a fost susținut în fața Comisiei pentru examenele de absolvire cu succes de 45 audienți (*20 candidați la funcția de judecător și 25 candidați la funcția de procuror*), iar examenul pentru persoanele care candidează la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă a fost susținut de 33 de persoane (din 43 de persoane care au depus cerere în baza vechimii în muncă, 8 – nu s-au prezentat și 2 – au obținut notă negativă). Rezultatele examenului au fost validate de către Consiliul INJ.

Media generală de absolvire la promoția a IX-a a fost de 9,04 pentru candidații la funcția de judecător și de 8,68 pentru candidații la funcția de procuror.

Media generală de absolvire a ultimilor patru promoții și nota medie a examenului din ultimii trei ani pentru persoanele care candidează la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă sunt prezentate în diagramele de mai jos.



2.2 Consolidarea procesului de realizare a stagiului de practică

Având în vedere modificările operate în Legea cu privire la INJ, pentru prima dată în activitatea Institutului, conducătorii de practică au fost desemnați de către Directorul INJ în baza listelor tuturor conducătorilor stagiului de practică disponibili pentru anul respectiv, prezentate de CSM, CSP și IGP. Astfel, în anul supus raportării a fost operată o nouă procedură de repartizare a audienților la stagiul de practică. Am constatat disponibilitatea mai multor angajați ai instituțiilor raionale din sistemul de drept de a-și asuma rolul unui conducător de practică. Or, o bună parte dintre audienți - 23 de candidați la funcția de procuror și 3 candidați la funcția de judecător, ținând cont de conducătorii de practică disponibili, și-au realizat stagiul de practică în judecătoriile și inspectoratele de poliție din diferite centre raionale ale republicii. Este o noutate, în special – pentru organele de urmărire penală, întrucât în anii precedenți stagiul de practică s-a desfășurat preponderent în raza mun. Chișinău.

La acest capitol, vom mai menționa că pentru Promoția a IX-a proba orală a examenului de absolvire a constat în evaluarea finală a stagiului de practică.

2.3 Optimizarea procesului de organizare și desfășurare a concursului de admitere

Pentru asigurarea principiilor transparenței și egalității în drepturi a participanților la concurs, a fost aprobat un nou [Regulament de organizare și desfășurare a concursului de admitere pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror](#).

Comisia pentru organizarea și desfășurarea concursului de admitere a fost constituită, prin Ordinul Directorului INJ, în componența a 4 membri desemnați din rândul personalului administrativ, care a asigurat buna organizare și desfășurare a concursului.

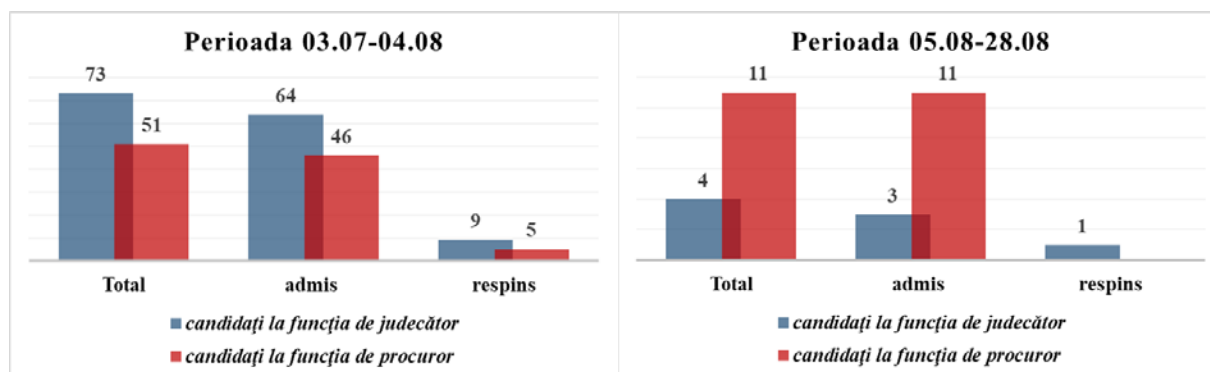
Concursul de admitere s-a desfășurat în perioada 03.07.2016 – 06.10.2016, în conformitate cu Calendarul aprobat de Directorul INJ.

În anul de referință toate cererile (139) pentru înscrierea la concurs au fost depuse online pe pagina web a Institutului¹ prin intermediul sistemului E-admitere. Modul respectiv a asigurat confirmarea electronică de acceptare a dosarului, accesul rapid la dosarele participanților și gestionarea eficientă a informației.

În perioada 3 iulie – 4 august 2017, Comisia a înregistrat 124 de cereri de înscriere la concurs, respectiv 73 de cereri pentru funcția de judecător, dintre care 9 cereri au fost respinse, și 51 cereri pentru funcția de procuror, dintre care 5 cereri au fost respinse.

Consiliului INJ a extins termenul de înscriere la Concursul de admitere 2017 până la 28 august 2017. În această perioadă au fost depuse încă 4 cereri pentru funcția de judecător, dintre care o cerere a fost respinsă, și 11 cereri pentru funcția de procuror.

În comparație cu anul 2016, numărul participanților înscriși la concurs s-a micșorat cu 92 de persoane.



¹<https://www.inj.md/ro/inj-dat-startul-admiterii-2017-cu-depunerea-electronic%C4%83-dosarului>

Grupul de lucru pentru elaborarea testelor-grilă a elaborat/revizuit 1.600 de teste pentru proba scrisă, iar Grupul de lucru pentru elaborarea spețelor, a elaborat/revizuit 420 de spețe pentru proba orală.

Testele-grilă cu variantele de răspuns (1.600 teste), inclusiv cel corect, au fost publicate cu 60 zile înainte de prima probă, iar spețele (400 spețe) - circumstanțele de fapt pentru proba orală, au fost publicate, respectiv, cu 60 zile înainte de proba orală, pe site-ul INJ, la compartimentul „Admiterea 2017”, fiind disponibile publicului larg.²

Comisia pentru examenele de admitere, conform modificărilor din Legea INJ, a fost constituită în componența a 7 membri: judecători, procurori și formatori INJ.

Potrivit listelor aprobate de Directorul INJ, la prima proba au fost admiși 124 de concurenți, dintre care: 67 de candidați la funcția de judecător, 57 de candidați la funcția de procuror.

La a doua etapă a probei scrise – test-grilă de specialitate – au fost promovați 98 de concurenți, dintre care: 51 de concurenți – candidați la funcția de judecător, 47 de concurenți – candidați la funcția de procuror.

La proba orală au fost promovați 88 de concurenți, dintre care: 49 de candidați la funcția de judecător, 39 de candidați la funcția de procuror.

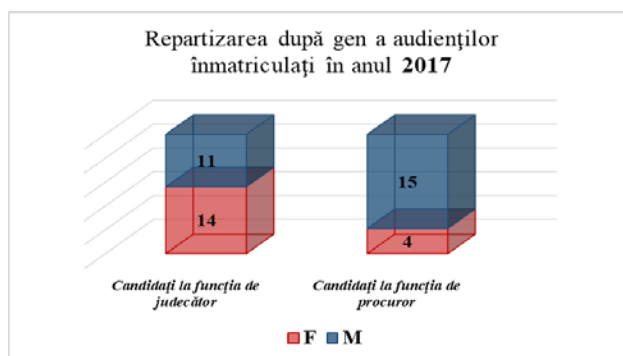
În anul de referință, selectarea spețelor cu sarcini (la disciplinele drept civil, drept procesual civil și la disciplinele drept penal, drept procesual penal) pentru fiecare candidat a avut loc electronic, în mod aleatoriu, prin intermediul programului computerizat. Programul a selectat participanților, în urma înregistrării, folosind codul personal generat online, câte 2 spețe, care, ulterior, au fost imprimate. Participanților li s-a oferit o oră pentru pregătirea răspunsului și maximum 30 minute pentru expunerea în fața Comisiei.

În premieră, după ce au promovat concursul de admitere, starea de sănătate a candidaților la funcții de judecător și de procuror a fost verificată de către Comisia specializată a Ministerului Sănătății. În urma examinării medicale, acestora li s-a eliberat certificatul medical privind starea sănătății și concluziile privitor la corespunderea candidaților cu exigențele pentru exercitarea funcției.³

Drept urmare, prin Ordinul Directorului INJ, începând cu 16.10.2016, au fost înmatriculați la cursurile de formare inițială în cadrul INJ, pentru o perioadă de 18 luni, 25 de candidați la funcția de judecător și 19 candidați la funcția de procuror.

Ținând cont de cerințele impuse de noul Regulament -nota minimă obligatorie pentru înmatriculare să fie 8,00 -, în anul 2017 nu a fost suplinit numărul locurilor scoase la concursul de admitere pentru candidați la funcția de procuror (-1 loc).

Informația privind repartizarea după gen a audienților înmatriculați în anul 2017 se prezintă în diagrama de mai jos.



² <https://www.inj.md/ro/admitere>

³ <https://www.inj.md/ro/%C3%AEn-aten%C5%A3ia-participan%C5%A3ilor-la-concursul-de-admitere-pentru-formare-ini%C5%A3ial%C4%83-candida%C5%A3ilor-la-func%C5%A3ia>

2.4 Sporirea calității formării inițiale a candidaților la funcții de judecător și de procuror și integrarea simulărilor de procese în cadrul cursului de formare inițială

Promoția a X-a a continuat instruirea în conformitate cu [Planul de formare inițială](#) pentru 2016-2018. În ianuarie 2017 au fost susținute examenele semestrului I de formare inițială. Ca urmare, prin Ordinul Directorului, toți candidații la funcții de judecător și de procuror au fost promovați în semestrul II.

Semestrul II s-a bazat pe implicarea nemijlocită a audienților în simulări de procese pe categorii concrete de cauze penale și civile. Pentru simulări de procese în domeniul penal au fost planificate 376 de ore, iar în domeniul civil – 250 de ore.

Formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror care au fost admiși la studii în anul 2017 (Promoția a XI-a) s-a desfășurat în conformitate cu [Planul de formare inițială](#) și curriculum-urile disciplinare aprobate.

Prin urmare, menționăm că audienții promoției a XI-a au fost primii care și-au început studiile la INJ după un Plan radical reformat în care a fost pus accentul pe aplicabilitatea cunoștințelor acumulate. Instruirea din semestrul I a luat forma activităților simulative (simularea acțiunilor procesuale în faza prejudiciară) în 4 grupe mixte, în conformitate cu noua Metodologie de desfășurare a simulărilor de procese. Astfel, pentru simulări de procese în domeniul penal au fost planificate 120 de ore, iar în domeniul civil – 160 de ore. În semestrul II sunt planificate simulări de procese în domeniul penal 220 de ore (*Judecarea în primă instanță a unor categorii de cauze penale*) pentru candidații la funcții de judecător și de procuror, în domeniul civil – 242 de ore (*Examinarea în prima instanță a pricinilor civile și contravenționale*) pentru candidații la funcția de judecător, și, separat, în domeniul penal pentru candidații la funcția de procuror – 200 ore (*Metodica investigării anumitor categorii de infracțiuni*).

Totodată, în Planul renovat a fost introdus modulul de instruire la distanță (cursuri online – instruire mixtă), care include disciplinele: Sistemul ONU al drepturilor omului, CEDO și aplicarea jurisprudenței CtEDO în ordinea juridică internă, Psihologia judiciară și Criminalistica.

2.5. Numirea în funcție a absolvenților INJ

Absolvenții INJ sunt angajați de către Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor, pe bază de concurs.

Din cei 117 absolvenți ai promoțiilor I-IX, candidați la funcții de judecător, 69% au fost angajați în funcții. Informația privind statistica angajării absolvenților INJ în perioada anilor 2009-2017, candidați la funcția de judecător, este prezentată în diagrama de mai jos.

Statistica angajării absolvenților INJ, candidați la funcția de judecător										
Anul absolvirii	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
Numărul de absolvenți	10	9	9	10	14	15	15	15	20	117
Anul angajării	2009	2								2
	2010	0	0							0
	2011	4	8	3						15
	2012	1	0	4	6					11
	2013	0	0	0	0	0				0
	2014	2	1	1	4	7	1			16
	2015	0	0	0	0	3	8	2		13

i i	2016	0	0	0	0	1	0	4	0		5
	2017	0	0	0	0	1	4	5	9	0	19
Total angajați		9	9	8	10	12	13	11	9	0	81
Procentul angajării		90%	100%	89%	100%	86%	87%	73%	60%	0%	69%
Total neangajați		1	0	1	0	2	2	4	6	20	36

Din cei 197 de absolvenți ai promoțiilor I-IX, candidați la funcția de procuror, 84% au fost angajați în funcții. Informația privind statistica angajării absolvenților INJ în perioada anilor 2009-2017, candidați la funcția de procuror, este prezentată în diagrama de mai jos.

Anul absolvirii		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL
Numărul de absolvenți		19	29	29	11	15	24	20	25	25	197
A n u l a n g a j ă r i i	2009	19									19
	2010		29								29
	2011			29							29
	2012				11						11
	2013					14					14
	2014						22				22
	2015							20			20
	2016								0		0
	2017								21	0	21
Total angajați		19	29	29	11	14	22	20	21	0	165
Procentul angajării		100%	100%	100%	100%	93%	92%	100%	84%	0%	84%
Total neangajați		0	0	0	0	1	2	0	4	25	32

În anul 2017 absolvenții promoției a VIII-a, pentru prima dată, au fost supuși testării la detectorul comportamentului simulat (poligraf) pentru a fi înscrși în Registrul candidaților pentru suplinirea funcțiilor vacante de procuror în procuraturile teritoriale.

2.6. Activități extracurriculare

Pe parcursul anului 2017, audienții candidați la funcții de judecător și de procuror au avut ocazia să participe la mai multe activități extracurriculare:

- Simularea unei ședințe de judecată în cadrul unui proces penal, eveniment organizat de Institutul LEAVITT pentru Dezvoltare Internațională din Statele Unite ale Americii în cadrul proiectului „JET IINITIATIVE” sub egida INL (Bureau of International Narcotics and Law Enforcement Affairs)⁴. Ca urmare, trei audienți au fost selectați pentru efectuarea stagiului de 3 săptămâni în Statele Unite ale Americii.
- Vizite de informare la [Curtea Supremă de Justiție](#), [Consiliul Superior al Magistraturii](#), [Procuratura Generală](#), [Penitenciarul nr.18](#), Penitenciarul nr.9 și [Agenția de Stat pentru Proprietate Intelectuală](#), [Spitalul Clinic de Psihiatrie](#).
- Ediția III-a a Concursului de referate „[Standarde și mecanisme de asigurare a egalității de gen](#)”. La concurs au participat 19 audienți, dintre care 16 candidați la funcția de judecător și 3 candidați la funcția de procuror.

2.7. Asigurarea instruirii inițiale pe baze contractuale a altor persoane care activează în sectorul justiției

Potrivit Modificărilor și completărilor operate prin Legea nr.85 din 28.04.2016, INJ asigură formarea inițială pe baze contractuale a altor persoane care activează în sectorul justiției, în cazurile prevăzute de legislație.

În acest sens menționăm că, prin [Hotărârea Consiliului INJ nr.9/4 din 06.10.2017](#), a fost aprobat [Regulamentul privind modul de organizare și condițiile de desfășurare a formării inițiale și continue contra plată a persoanelor care activează în sectorul justiției](#).

Totuși, nu au fost înregistrate solicitări concrete din partea unor organe de administrare ale persoanelor care activează în sectorul justiției privind organizarea cursurilor de formare inițială.

⁴<https://www.inj.md/ro/au-fost-desemna%C8%9Bi-c%C3%A2%C8%99tig%C4%83torii-concursului-privind-procedura-contradictorie>

Capitolul III. Formarea continuă

În contextul implementării reformei din Sectorul justiției și operării modificărilor în Legea privind INJ, a fost elaborat și aprobat noul **Regulament privind formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor, grefierilor, asistenților judiciari, șefilor secretariatelor instanțelor judecătorești, consultanților procurorului, consilierilor de probațiune, avocaților care acordă asistență juridică garantată de stat și Regulamentul privind modul de organizare și condițiile de desfășurare a formării inițiale și continue contra plată a persoanelor care activează în sectorul justiției. Astfel, s-au extins categoriile de beneficiari ai Institutului.**

În vederea sporirii calificării profesionale și dezvoltării abilităților inerente beneficiarilor INJ pe această dimensiune, Institutul a **reconceptualizat Planurile de formare continuă**, preluând cele mai bune practici și experiențe valoroase din perimetrul școlilor de magistratură europene. Planurile au fost elaborate în format modular, cu arie tematică atât juridică, cât și non-juridică și interdisciplinară.

Remarcabil e și faptul că, în premieră, de către INJ și CSJ, cu suportul CSM, a fost constituit un **Grup-resursă** de tineri judecători, majoritatea absolvenți ai INJ, care au menirea de a promova independența, integritatea, credibilitatea și eficiența sistemului judiciar din Moldova.

O altă componentă pe segmentul instruirii continue rămâne colaborarea cu instituții de formare de peste hotare, precum **Școala Națională de Grefieri (SNG) din România**, atât în formatul instruirii profesionale clasice, cât și la distanță (on-line), prin intermediul platformei SNG.

3.1 Reconceptualizarea Planului de formare continuă pe dimensiune modulară și implementarea acestuia

Formarea profesională continuă din cadrul INJ, în anul 2017, a fost materializată într-o nouă anvergură. Pentru implementarea unor experiențe noi, preluate de la școlile de magistratură din Spania și Germania, a fost reconceptualizat Planul de formare continuă a beneficiarilor INJ în format modular, fiecare modul abordând un domeniu specific.

Modulele au fost elaborate de către directorii de module cu formatorii INJ, în baza necesităților identificate conform Metodologiei de determinare a necesităților de formare continuă a beneficiarilor INJ⁵, ținându-se cont de propunerile CSM, CSJ, CSP, PG, MJ, CNAJGS etc.; recomandările experților, propunerile formatorilor INJ, partenerilor de dezvoltare privind tematicile și formatul instruirii continue; domeniile prioritare care rezultă din documentele strategice și vizează activitatea INJ.

Modulele au fost proiectate din activități separate, dar interdependente, în format de seminare, ateliere de lucru, cursuri de instruire. Materialele de formare elaborate în cadrul modului au fost: curriculumul modular, agendele activităților și materialele didactice. Durata unui modul variază de la 1 la 10 zile (8-80 ore, activitatea *per se* 1-2 zile). Planul modular de formare continuă pentru 2017⁶ a fost constituit din 13 module pentru judecători și procurori, 11 module – pentru ceilalți beneficiari ai INJ, cu repetare semestrială.

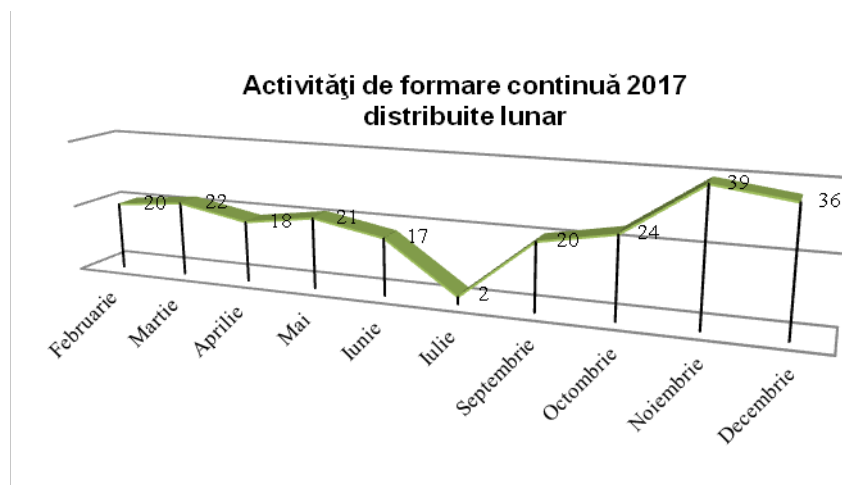
De menționat că, în urma modificării Legii privind INJ (12.11.16)⁷, s-au adăugat alte 2 categorii de beneficiari: consultanții procurorilor și avocații care asigură asistență juridică garantată de stat, respectiv în spectrul tematic au fost incluse și 2 module dedicate beneficiarilor noi menționați.

⁵ <https://www.inj.md/ro/metodologii>

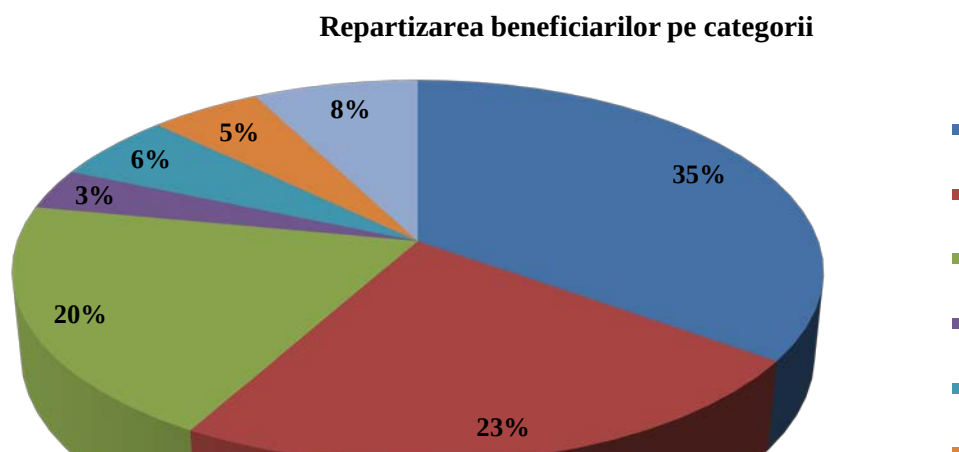
⁶ <https://www.inj.md/ro/planuri-de-formare-1>

⁷ Legea Nr. 85 din 28.04.2016 pentru modificarea și completarea unor acte legislative// Monitorul Oficial Nr. 256-264 din 12.08.2016

În virtutea atribuțiilor funcționale, INJ a implementat cu succes toate activitățile planificate. Conform Planurilor de formare continuă, pe parcursul anului 2017 au fost organizate **219 activități de formare continuă**: seminare, ateliere de lucru, cursuri de formare, conferințe etc., în cadrul cărora au fost instruite **5.523 de persoane (participări multiple)**.



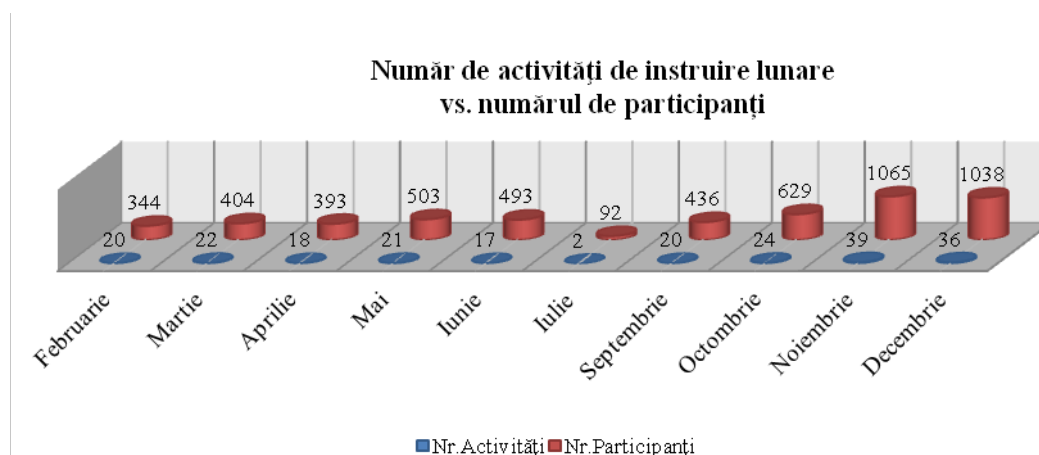
Dintre cei **5.523** de beneficiari, **1.928** au fost judecători, **1.282** - procurori, **1.097** - colaboratori ai instanțelor judecătorești (278 de grefieri, 781 de asistenți judiciari, 38 de șefi ai secretariatelor), **316** de consilieri de probațiune, **190** de avocați care asigură asistență juridică garantată de stat, **286** de consultanți ai procurorului, precum și **424** de persoane care reprezintă sectorul justiției (administratori autorizați, ofițeri de urmărire penală, avocați, alți colaboratori din instanțe, audienți INJ, formatori INJ etc.).



În mediu, raportat la activitate per lună, au fost organizate câte 22 de activități și instruite circa 550 de persoane.

Un număr mai mare de persoane a fost instruit în lunile noiembrie și decembrie, iar cele mai puține persoane au fost instruite în lunile februarie și iulie.

Repartizarea pe luni a beneficiarilor/activităților de formare continuă este redată în diagrama ce urmează:



În vederea monitorizării orelor de formare continuă a judecătorilor și procurorilor, baza de date din Sistemul informațional (SI) al INJ a fost completată cu toate informațiile deținute pentru anul 2017.

Conform informațiilor disponibile în Baza menționată supra, constatăm că, pe parcursul perioadei supuse raportării, în cadrul celor 136 de activități de formare continuă destinate judecătorilor și procurorilor, au fost instruiți 401 judecători și 452 procurori, numărul de ore conform tabelului de mai jos.

Frecvența judecătorilor/procurorilor la seminare de formare continuă în anul 2017

N.do	Categoria de beneficiari	8 - 39 ore	40 ore	40 – 80 ore	>81ore
1.	Judecători	82	78	272	47
2.	Procurori	269	79	182	1

De menționat că, pe parcursul anului 2017, o atenție sporită a fost acordată **domeniului drepturilor omului** și consolidării capacităților beneficiarilor INJ în vederea implementării eficiente a *Convenției Europene pentru Drepturile Omului și jurisprudenței Curții* la nivel național. În acest sens au fost organizate **52 de activități**, ceea ce constituie 23,74% din numărul total de activități, și instruite **1.302 persoane (23,57%)**. Expres dedicate Convenției au fost 13 activități și instruite 452 persoane (127 de judecători, 92 de procurori, 170 de asistenți judiciari, 10 avocați, 30 de grefieri, 23 de persoane din alte categorii), dar, de facto, jurisprudența CtEDO nu a lipsit nici la o temă inerentă subiectului drepturilor omului.

Putem evidenția câteva domenii specifice din segmentul menționat supra, care, regăsindu-se și în diverse documente strategice, au fost abordate separat și complex în activități de formare continuă, după cum urmează:

- *Violența în familie*: 9 activități, 241 de persoane instruite (judecători - 75; procurori - 62; asistenți judiciari - 43; OUP - 30; avocați care asigură asistență juridică garantată de stat - 18; audienți INJ - 10; grefieri - 3);
- *Justiția juvenilă*: 9 activități, 174 de persoane instruite (judecători - 33; procurori - 49; consilieri de probațiune - 74; avocați care asigură asistență juridică garantată de stat - 17; 1 audient INJ);
- *Nediscriminare/Egalitate*: 7 activități, 134 de persoane instruite (judecători - 36; procurori - 29; avocați care asigură asistență juridică garantată de stat - 31; grefieri - 28; asistenți judiciari - 8; specialiști - 2);

- *Azil/Migrație*: 6 activități, 120 de persoane instruite (judecători – 48; procurori – 29; avocați care asigură asistență juridică garantată de stat - 34; audienți INJ - 3; alte categorii – 6);
- *Combaterea traficului de ființe umane*: 4 activități, 97 de persoane instruite (judecători – 20; procurori – 26; asistenți judiciari – 46 ; grefieri - 5);
- *Combaterea torturii/Relelor tratamente*: 4 activități, 84 de persoane instruite (judecători – 20; procurori – 19; asistenți judiciari – 41 ; grefieri - 4).

Un alt domeniu care a constituit obiectul formării beneficiarilor INJ l-a reprezentat *Combaterea corupției*, fiind organizate 15 activități și instruite 431 de persoane (judecători – 158; procurori – 212; audienți INJ – 29; OUP - 10; asistenți judiciari – 9; grefieri - 7; specialiști principali – 6).

Acest subiect a fost abordat integral în cadrul Modulului *Infraacțiuni economice, de corupție și conexe*, repetat semestrial și materializat în 10 activități de formare continuă a câte 80 de ore, cu participarea a 293 de persoane.

O componentă relevantă în formarea profesională și personală au constituit-o Modulele *non-juridice și interdisciplinare*, care au avut ca scop formarea/dezvoltarea abilităților și competențelor non-juridice și diverse conexiuni interdisciplinare inerente lor. Pe această dimensiune s-au desfășurat 58 de instruirii, cu durata de 504 ore și participarea a 1.225 de persoane, după cum urmează:

- *Abilități de comunicare și dezvoltare personală* - 16 activități de formare continuă a câte 128 de ore, cu participarea a 335 de persoane;
- *Drept. Psihologie. Psihiatrie* - 13 activități de formare continuă a câte 128 de ore, cu participarea a 267 de persoane;
- *Management și leadership dedicat procurorilor* - 9 activități de formare continuă a câte 72 ore, cu participarea a 245 de persoane;
- *Management judiciar și leadership dedicat judecătorilor* - 8 activități de formare continuă a câte 80 de ore, cu participarea a 147 de persoane;
- *Managementul activităților în instanța de judecată* (personalul instanțelor) - 6 activități de formare continuă a câte 48 de ore, cu participarea a 109 de persoane;
- *Tehnicile de redactare ale actelor judecătorești* - 6 activități de formare continuă a câte 48 de ore, cu participarea a 122 de persoane.

În acest spectru se înscriu și ultimile activități din proiectul CEPEJ, realizat cu suportul CoE, „*Consolidarea eficienței justiției și acordarea sprijinului profesiei de avocat în Republica Moldova*”, materializat printr-un curs de instruire, precum și *Conferința finală* de prezentare a rezultatelor activităților implementate.

Astfel, judecătorii și personalul de la Curtea Supremă de Justiție, Curțile de apel Chișinău și Cahul, judecătoriile Soroca, Ialoveni și de la cea din sectorul Râșcani, mun. Chișinău, au fost instruiți cu privire la instrumentele CEPEJ, dar și utilizarea acestora în activitățile instanțelor de judecată. Menționăm că, în rezultatul implementării proiectului dat, INJ a instituționalizat Modulul *Management judiciar și leadership* destinat judecătorilor, cu durata de 40 de ore.

Experiența de a realiza instruirii pentru judecătorii și personalul CSJ a fost valorificată și în anul de referință. Astfel, INJ a organizat 8 seminare pe diverse tematici, fiind instruite 563 de persoane, dintre care 136 de judecători și 298 de beneficiari care fac parte din personalul CSJ (participări multiple).

Remarcabil a fost și noul curs de formare profesională „*Protocol și etichetă diplomatică*”, organizat în premieră, la solicitarea CSJ, care s-a bucurat de un interes sporit din partea beneficiarilor.

Ținem să menționăm că la inițiativa Directorului INJ și a Președintelui CSJ, prin Dispoziția Președintelui Consiliului Superior al Magistraturii, a fost creat un Grup-resursă de tineri judecători care vor fi instruiți la diferite tematici în cadrul activităților de formare continuă și formare formatori.

Drept criterii de selecție a membrilor grupului au servit cunoașterea limbilor străine, vârsta, repartizarea echitabilă de gen, precum și repartiția teritorială.

Caracter de noutate constituie Seminarul cu tematica „Medierea judiciară” organizat în parteneriat cu CEDR, care s-a desfășurat în limba engleză (condiție obligatorie pentru judecătorii ce fac parte din grupul resursă).

În colaborare cu OIM, Institutul Național al Justiției a organizat pentru tinerii judecători, în incinta CSJ, un seminar cu genericul „Curtea Penală Internațională”, având în calitate de experți reprezentanții Republicii Moldova la Curtea Penală Internațională de la Haga.

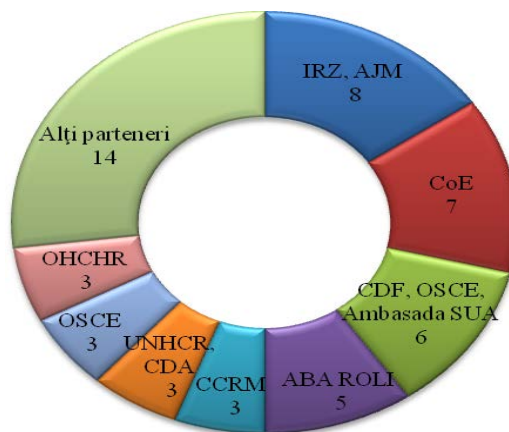
De asemenea, pentru membrii grupului resursă a fost organizat, cu suportul IRZ, un seminar cu durata de 3 zile în domeniul metodologiei de predare interactivă, cu participarea experților germani.

Așadar, într-o perioadă destul de restrânsă, Institutul a reușit să organizeze pentru membrii acestui grup 5 activități de formare continuă, pe diverse tematici, fiind instruiți 101 judecători (multiple participări), în colaborare cu partenerii INJ.

3.2 Parteneriate în domeniul formării continue

Pe parcursul anului 2017, dintre cele **219** activități de formare continuă (seminare, ateliere de lucru, cursuri de instruire etc.), **166** de activități au fost realizate din bugetul INJ, iar **53** - cu suportul partenerilor de dezvoltare: CSJ, AJM, CoE, Ambasada SUA, PNUD, IRZ, IRP și alții, care au contribuit la consolidarea capacităților instituționale și buna implementare a activităților preconizate.

Informația privind numărul de activități realizate de INJ în cooperare cu partenerii de dezvoltare este prezentată în diagrama de mai jos:



Menționăm că cele mai multe seminare (relief de la minim 6) au fost organizate în parteneriat cu IRZ și AJM – 9 activități și instruite 399 de persoane, CoE – 7 activități, instruite 179 de persoane, Ambasada SUA, CDF, OSCE – 6 activități, 168 de persoane instruite, ABAROLI – 5 activități, 126 de persoane instruite.

3.3 Promovarea celor mai bune practici și modalități de instruire

O practică relevantă pe segmentul formării profesionale l-a constituit evenimentul de anvergură organizat pentru tinerii judecători din grupul resursă - **Școala de iarnă în domeniul drepturilor omului** „Implementarea la nivel național a Convenției Europene a Drepturilor Omului în Republica Moldova – remedii pentru sporirea calității actului de justiție”, organizată în colaborare cu Consiliul Europei în cadrul proiectului *Susținerea reformei justiției penale în Republica Moldova*.⁸

De asemenea, un element novator în formarea tinerilor judecători a fost Seminarul cu tematica „Medierea judiciară”, organizat în parteneriat cu CEDR și desfășurat în limba **engleză** (condiție obligatorie pentru judecătorii care fac parte din grupul resursă), având în calitate de formatori/experti judecători din statele membre ale UE.

O altă practică relevantă pe componenta formării profesionale a fost implementarea proiectului „Îmbunătățirea abilităților de comunicare și de comportament ale beneficiarilor INJ în abordarea persoanelor cu dizabilități psihosociale și/sau intelectuale”, susținut de PNUD, finanțat de Guvernul Danemarcei, și implementat în parteneriat cu Institutul de Reforme Penale, cu sprijinul Programului de finanțare a inițiativelor/proiectelor de schimbare în domeniul drepturilor omului.

Această inițiativă de a dezvolta capacitățile profesioniștilor din domeniul juridic de intervievare a persoanelor cu probleme de sănătate mintală a fost materializată prin desfășurarea unui seminar de formare a formatorilor⁹, succedat de două seminare cascade de formare continuă.

O componentă importantă pe segmentul formării profesionale continue a constituit-o și colaborarea moldo-română dintre INJ și Școala Națională de Grefieri (SNG) din România. Astfel, în cadrul celor 4 seminare organizate la Bârlad, România, au beneficiat de instruire 18 persoane (grefieri, asistenți judicari, specialiști) din Republica Moldova.

3.4 Asigurarea formării continue pe baze contractuale a altor persoane care activează în sectorul justiției

În perioada de referință, Institutul Național al Justiției și Centrul Național Anticorupție (CNA) a desfășurat o instruire în domeniul CEDO pentru angajații CNA. În cadrul acestei formări au fost supuse discuțiilor mai multe articole din Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Ulterior, participanții au fost antrenați și în exerciții interactive, prin instruire la distanță și blended learning.

3.5 Promovarea instruirii la distanță și a instruirii mixte (blended learning)

Instruirea la distanță, precum și instruirea mixtă (blended learning) rămâne a fi o perspectivă de formare continuă pentru beneficiarii INJ, reprezentând o modalitate comodă și accesibilă de dezvoltare profesională. Acest spectru didactic a fost valorificat și în anul de referință de către Secția e-instruire din cadrul INJ, iar Secția instruire continuă a promovat acest format valoros, facilitând și implicându-se pe anumite segmente (a se vedea capitolul VII - Centrul de informații juridice).

⁸ a se vedea <https://www.inj.md/ro/inj-organizeaz%C4%83-%C8%99coala-de-iarn%C4%83-%C3%AEen-domeniul-drepturilor-omului>

⁹ <https://www.inj.md/ro/formatorii-inj-%C3%AE%C8%99i-dezvolt%C4%83-abilit%C4%83%C8%9Bi-de-intervievare-persoanelor-cu-probleme-de-s%C4%83n%C4%83tate-mintal%C4%83>

Capitolul IV. Activitatea didactico-metodică, cercetare și formarea formatorilor

În scopul implementării Planului Strategic și Planului de Acțiuni ale Institutului Național al Justiției (2017 - 2020), activitatea INJ, pe durata anului 2017, a fost centrată pe sporirea calității procesului de instruire profesională, destinarii cărui sunt formatorii incluși în rețeaua INJ, urmărindu-se, în principal, realizarea obiectivelor strategice specificate în documentele de politici menționate.

4.1 Impulsionarea cercetărilor științifice în cadrul INJ și generalizarea practicii judiciare naționale și internaționale, realizarea inițiativelor științifice de promovare a rezultatelor cercetării

Realizarea obiectivului strategic care vizează impulsionarea cercetărilor științifice și valorificarea rezultatelor obținute a fost posibil cu concursul și implicarea directă a personalului Direcției instruire și cercetare a INJ, care, în comun cu formatorii Institutului și cu specialiști din domeniul juridic, au sistematizat practica judiciară pe diferite domenii specifice de activitate, precum și cadrul normativ național aferent, în rezultat fiind elaborate și supuse tiparului lucrări științifice cu aplicabilitate teoretico-practică. De asemenea, în activitatea de cercetare științifică au fost implicați și audienții din cadrul formării inițiale. Ca urmare a cercetării domeniilor de interes sistemului judiciar național, au fost elaborate următoarele lucrări:

- *Modele de acte judecătorești în procesul contravențional (redactare);*
- *Culegerea de tratate internaționale „Cooperare juridică internațională”;*
- *Modele de acte judecătorești în procesul penal pentru judecătorii de instrucție (redactare);*
- *Revizuirea, sistematizarea și consolidarea hotărârilor Plenului Curții Supreme de Justiție;*
- *Culegere de tratate în domeniul drepturilor omului;*
- *Culegere de spețe în domeniul imunității de jurisdicție;*
- *Culegere de spețe ale Curții Internaționale de Justiție;*
- *Ghidul metodologic al modulului de formare continuă.*

La realizarea cercetărilor științifice sus-menționate au participat 14 formatori ai INJ incluși în rețea și ocazionali, 1 audient formare inițială și 1 angajat al Direcției Agent guvernamental al Ministerului Justiției.

Un număr considerabil de formatori a fost atras în recenzarea articolelor științifice prezentate spre publicare, acestea fiind supuse recenzării duble. Din numărul total de recenzii, 42 au fost semnate de formatorii INJ, care dețin titlul de doctor în drept.

O atenție aparte merită efortul substanțial al formatorilor INJ, care, în comun cu profesioniști ai domeniului juridic, au elaborat volumul [„Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Comentariu asupra hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului versus Moldova”](#). Ediția a ieșit de sub tipar sub auspiciile Curții Supreme de Justiție și ale Institutului Național al Justiției, cu susținere din partea Consiliului Europei.

Volumul, dedicat specialiștilor din sistemul justiției, mediului academic și funcționarilor publici, oferă nu doar analiza integrală a celor 196 de hotărâri și 40 de decizii adoptate de Curtea Europeană a Drepturilor Omului versus Republica Moldova până la 31 decembrie 2015, ci și precedentele CtEDO în privința altor state, în măsura în care ele sunt pertinente contextului, pentru a evita o eventuală încălcare și pentru a familiariza justițiarul moldav cu recente dezvoltări jurisprudențiale.

Asemenea comentarii apar în ediție aparte pentru prima dată în Republica Moldova. Volumul servește ca bază pentru cursurile de formare inițială, continuă și formare formatori a beneficiarilor Institutului Național al Justiției.

Torodată, în perioada de referință, Direcția instruire și cercetare a INJ, prin intermediul subdiviziunilor de profil și în comun cu Curtea Supremă de Justiție, evaluând și identificând necesitatea elaborării unui manual practic, care ar exemplifica modelele de acte judecătorești emise în procesul contravențional, au inițiat procesul de sintetizare a legislației aferente dreptului contravențional, precum și al practicii judiciare existente în acest domeniu.

Drept rezultat al activității comune și colaborării prodigioase a INJ, Curții Supreme de Justiție, precum și a exponenților mediului academic universitar, a fost scos de sub tipar volumul „**Modele de acte judecătorești în procesul contravențional**”.

Această lucrare vine să completeze un gol în materia modelelor de acte judecătorești în procesul contravențional și, pe lângă faptul că modelele din acest volum fac trimitere la jurisprudența relevantă a Curții Europene, ele își propun să înlăture inadvertențele gramaticale și să introducă în practica judiciară din Republica Moldova formulele juridice corecte de limbă română. Modelele contribuie la elaborarea de acte judecătorești în domeniul contravențional, susceptibile nu numai de corectitudine juridică și lingvistică, dar și să satisfacă înțelegerea justițiabilului ordinar.

4.2 Asigurarea activității didactico-metodice și de cercetare

INJ a coordonat și a asigurat elaborarea/revizuirea/actualizarea curriculumurilor la disciplinele incluse în planul de formare inițială pentru perioada anilor 2017-2019. Această inițiativă a avut drept scop asigurarea corespunderii planului de instruire cerințelor didactico-metodice, precum și elaborarea acestuia în sensul utilizării eficiente a metodelor și tehnicilor didactice participative de formare. În total, au fost prezentate și aprobate în cadrul ședințelor Consiliului INJ **15 curriculumuri disciplinare** în baza cărora au fost organizate și desfășurate cursurile de formare inițială.

Având în vedere necesitățile de formare identificate în rezultatul evaluării, au fost elaborate:

- Planul de formare inițială a candidaților la funcția de judecător și de procuror (16 octombrie 2017 - 16 aprilie 2019 (promoția a XI-a)¹⁰;
- Planul modular de formare continuă a judecătorilor și procurorilor (2018)¹¹;
- Planul modular de formare continuă pentru personalul instanțelor, consilierilor de probațiune, avocaților care asigură asistență juridică garantată de stat și consultanților procurorilor (2018)¹²;
- Planul de formare formatori (2018)¹³;
- Planul de formare la distanță (2018)¹⁴;

Conform Planului de acțiuni pentru anul 2017, a fost preconizată actualizarea curriculumului pentru formarea formatorilor INJ. Această activitate este în curs de desfășurare și urmează a fi finalizată în 2018, prin definitivarea conținutului curricular al activității de formare a formatorilor, cu ajustarea acestuia rigorilor actuale și celor mai viabile metodici de predare pentru adulți.

¹⁰ Aprobare prin Hotărârea Consiliului INJ nr.9/2 din 06.10.2017

¹¹ Aprobare prin Hotărârea Consiliului INJ nr.10/1 din 30.11.2017

¹² Aprobare prin Hotărârea Consiliului INJ nr.10/1 din 30.11.2017

¹³ Aprobare prin Hotărârea Consiliului INJ nr.10/2 din 30.11.2017

¹⁴ Aprobare prin Hotărârea Consiliului INJ nr.10/3 din 30.11.2017

4.3 Aplicarea procedurilor transparente, obiective și flexibile de recrutare și evaluare a formatorilor, în conformitate cu Statutul Formatorului INJ. Dezvoltarea rețelei de formatori conform obiectivelor strategice ale formării inițiale și continue

Procesul de selectare a formatorilor a avut drept bază prevederile legale și ale Statutului formatorului, potrivit cărora aceștia sunt selectați pe bază de concurs și sunt incluși în rețeaua de formatori a Institutului, concursul fiind desfășurat potrivit procedurii prestabilite de către Consiliul INJ cu respectarea necondiționată a principiului transparenței. Activitatea de recrutare a formatorilor a fost dictată de necesitatea completării rețelei de formatori pentru anumite domenii incluse în Planul de formare inițială și Planurile modulare de formare continuă, preponderent de orientare pluridisciplinară.

Activitatea Selecției formatorilor a fost realizată prin aplicarea criteriilor obiective, urmărindu-se, în principal, atestarea înaltului profesionalism, experienței profesionale, reputației ireproșabile și experienței didactice notabilă.

La începutul anului, rețeaua INJ includea 173 de formatori. În cursul anului 2017, prin hotărâri ale Consiliului INJ, au fost declanșate două proceduri pentru completarea a 9 domenii de formare.

Pe parcursul desfășurării concursurilor au fost înregistrate cereri pentru 8 domenii de formare. Pentru domeniul de formare *Instructional design* nu a fost înregistrată nici o cerere.

În urma validării propunerilor Comisiei permanente de concurs, prin Hotărârile Consiliului INJ nr.4/3 din 31.03.2017 și nr.5/9 din 26.05.2017, rețeaua de formatori a fost completată cu 9 formatori.

4.4 Formarea formatorilor atât în domeniul dreptului substanțial și procedural, cât și în domeniul metodelor și tehnicilor didactice

Scopul formării formatorilor vizează dezvoltarea continuă a abilităților profesionale și didactice ale acestora. Formarea formatorilor s-a desfășurat în mod planificat, fiind bazată pe necesitățile identificate.

Activitățile de formare formatori organizate și desfășurate în anul 2017 au inclus:

Domeniul metodelor și tehnicilor didactice/metodologice de predare adulților:

- seminar „Aplicarea metodologiei activ-participative de formare” - formați 17 formatori;
- seminar „Proiectare pedagogică (Instructional Design) pentru formatori – dezvoltarea de scenarii pedagogice pentru e-cursuri”, formați - 5 formatori;
- seminar „Pregătirea scenariului și încărcarea unui e-curs pe ILIAS (Moodle sau alt LMS)”, formați - 5 formatori;
- Școala de vară „Metodologia simulărilor de procese”, formați - 16 formatori;

Astfel, de formare în domeniul metodologiei de predare adulților au beneficiat 43 de formatori (cu participări multiple).

La acest compartiment trebuie remarcată reușita INJ, care, în vederea modernizării procesului de instruire a viitorilor judecători și procurori, în special - a modulelor de simulare și a tematicii cursurilor de studii pentru audienții Institutului, a organizat și desfășurat, la Curtea de Argeș, România, Școala de vară cu genericul „**Metodologia simulărilor de procese**” la care au participat, pe lângă formatorii INJ, reprezentanți ai PNUD Moldova, ai Consiliului pentru prevenirea, eliminarea discriminării și asigurarea egalității și ai Oficiului Înaltului Comisar ONU pentru Drepturile Omului.

Domeniul juridic:

- seminar „Metodologia scenariilor de colectare a probelor într-un proces penal potrivit standardelor internaționale”, formați 19 formatori;
- seminar „Metodologia scenariilor de interogare conform standardelor internaționale într-un proces penal cu identificarea posibilelor încălcări ale drepturilor omului”, formați 20 de formatori;
- seminar „Metodologia scenariilor de investigare a cauzelor de aplicare a mijloacelor speciale și a armelor de foc de către agenții statului”, formați 18 formatori;
- Școala de vară „Contracararea infracțiunilor privind viața sexuală. Schimb de bune practici”, formați 19 formatori;
- Școala de vară: „Simularea unui proces penal și investigație preliminară cu indicarea încălcărilor tipice de tortură sau rele tratamente”, formați 16 formatori;
- Școala de toamnă „Sporirea capacităților profesioniștilor din domeniul juridic în interviuarea persoanelor cu probleme de sănătate mintală”, formați 8 formatori;

Astfel, de formare în domeniul juridic au beneficiat 100 de formatori (cu participări multiple).

Luând în considerație faptul că sporirea capacităților profesioniștilor din domeniul juridic de interviuare a persoanelor cu probleme de sănătate mintală constituie un obiectiv important al programului de formare formatori, în perioada 23-27 octombrie 2017, la Călărași, s-a desfășurat Școala de toamnă cu genericul **„Sporirea capacităților profesioniștilor din domeniul juridic în interviuarea persoanelor cu probleme de sănătate mintală”**. Activitatea a fost organizată în cadrul proiectului *„Îmbunătățirea abilităților de comunicare și de comportament ale beneficiarilor INJ în abordarea persoanelor cu dizabilități psihosociale și/sau intelectuale”* și a urmărit crearea unui grup-resursă de 10 formatori specializați în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu deficiențe psihosociale și/sau intelectuale. Ulterior, în luna noiembrie, aceștia au aplicat abilitățile dobândite la curs în cadrul a două seminare cascade destinate judecătorilor și procurorilor.

Formarea în alte domenii de profil/abilități non-juridice a cuprins:

Domeniul de utilizare a tehnologiilor informaționale:

- cursul „Utilizarea tablei interactive SMART Board și a softului educațional SMART Notebook”. Au fost formați 16 formatori;
- seminarul „Microsoft Word”. Au fost formați 28 formatori;

Domeniul de dezvoltare personală și comunicare:

- seminar „Sindromul arderii profesionale”, formați 16 formatori;
- seminar „Comunicarea. Gestionarea relațiilor cu presa. Îmbunătățirea abilităților de comunicare în formatul audio-vizual”, formați 18 formatori;
- seminar „Elemente de programare neurolingvistică (detectorul de minciuni)”, formați 16 formatori;
- curs de instruire „Comunicare și Discurs Public”, formați 15 formatori.

Astfel, de formare în alte domenii de profil/specialitate non-juridică au beneficiat 109 formatori. În total, în anul 2017, au fost instruiți 252 de formatori (cu participări multiple).

4.5 Creșterea numărului de formatori prin cumul și cu norma întreagă/titulari, în special din rândul judecătorilor și procurorilor aflați în funcție

Ținând cont de necesitățile strategice ale formării inițiale și continuă, precum și a consolidării activității didactico-metodice, o preocupare constantă a INJ este de a recruta, în calitate de formatori, pe cei mai buni specialiști. În acest context, pentru a asigura procesul de formare, a fost detașat un procuror.

4.6 Asigurarea respectării cerințelor specifice ale calității de formator al INJ

Performanțele formatorilor se evaluează în scopul aprecierii nivelului de calificare și abilităților profesionale ale acestora. Formatorii incluși în rețeaua de formatori au fost supuși evaluării periodice și evaluării complexe.

În perioada de referință au fost supuși evaluării periodice 65 de formatori antrenați în formare continuă și 39 de formatori implicați în formare inițială.

Prin Hotărârea Consiliului INJ nr.5/8 din 26.05.2017, a fost declanșată procedura de evaluare profesională complexă în privința a 88 formatori ai Institutului Național al Justiției, pentru verificarea corespunderii performanței formatorilor cerințelor prevăzute de Statutul formatorului.

În urma evaluării complexe, din rețeaua de formatori a INJ au fost excluși 69 de formatori, pe motiv că nu au dorit să-și continue activitatea în calitate de formatori. Cererea motivată a unui formator a servit temei pentru excluderea acestuia din rețea.

La finele anului 2017 rețeaua INJ includea 112 de formatori:

- 29 judecători – 25,89 %;
- 23 procurori – 20,53 %;
- 18 cadre didactice din învățământul superior – 16,07 %;
- 14 avocați – 12,5 %;
- 26 alți specialiști – 25 %.

Capitolul V. Cooperarea internațională

Activitatea desfășurată pe parcursul anului 2017 pe segmentul cooperării internaționale a fost orientată spre extinderea relațiilor de colaborare prin inițierea de noi parteneriate. În perioada de referință, au fost elaborate și agreeate proiectele a cinci acorduri de colaborare cu instituții de formare judiciară din statele Parteneriatului Estic, dar și cu importanți actori naționali.

De asemenea, în vederea realizării schimbului de experiență și preluării celor mai bune practici în materie, reprezentanții INJ au participat la mai multe evenimente cu caracter internațional, printre care și reuniunile rețelelor regionale ale instituțiilor de formare judiciară.

În premieră, în 2017 INJ a fost implicat într-un exercițiu de scriere și implementare nemijlocită a unui proiect de schimbare, care a permis realizarea unei serii de activități orientate spre fortificarea capacităților instituției de a furniza o formare de calitate în domeniul drepturilor omului.

5.1 Dezvoltarea cooperării internaționale prin parteneriate bilaterale și sporirea numărului programelor de cooperare cu instituțiile similare din alte state

Una dintre prioritățile stabilite pentru anul de referință în domeniul cooperării și relațiilor externe a fost inițierea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu instituțiile de formare judiciară din statele Parteneriatului Estic, pentru a impulsiona schimbul de bune practici în domeniul formării inițiale și continue a judecătorilor și procurorilor, precum și a altor categorii de beneficiari.

În acest sens, pe parcursul anului 2017 s-a lucrat la elaborarea proiectelor a trei acorduri de colaborare cu instituțiile de formare judiciară din Armenia, Azerbaidjan și Georgia. Proiectele respective au fost coordonate cu instituțiile vizate și au fost aprobate de Consiliul INJ. Semnarea lor este preconizată pentru anul următor.

Prin oficializarea relațiilor de cooperare cu aceste instituții, se urmărește crearea premiselor favorabile pentru derularea în comun a unor activități orientate spre promovarea justiției, valorilor comune și a drepturilor omului.

5.2 Creșterea implicării INJ în activitățile derulate sub egida rețelelor instituțiilor de formare judiciară

Un aspect important al dezvoltării cooperării internaționale a INJ este menținerea unor relații interactive cu rețelele regionale și internaționale ale instituțiilor de formare judiciară, întrucât participarea INJ la forumurile școlilor de magistratură contribuie la sporirea vizibilității și consolidarea poziției acestuia pe plan internațional.

În context, este de menționat că în 2017 INJ a participat la lucrările celei de-a XX-a Adunări Generale a EJTN, care s-a desfășurat la 22-23 iunie în Malta¹⁵. De asemenea, reprezentanții INJ, în au fost prezenți la cea de-a doua reuniune a *Rețelei instituțiilor de formare judiciară din Europa de Sud-Est*¹⁶. Evenimentul a oferit reprezentanților școlilor de magistratură din regiune posibilitatea de a realiza un schimb de opinii și de experiențe în materia formării judiciare, precum și de a identifica potențialele domenii de cooperare regională prin intermediul rețelei, dar și necesitățile actuale de asistență externă ale instituțiilor.

¹⁵ Participarea reprezentanților INJ la evenimentul din Malta a fost posibilă grație suportului financiar al Ministerului Afacerilor Externe al Regatului Danemarcului în cadrul Proiectului „Consolidarea capacităților tehnice ale instruirilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”, implementat de PNUD Moldova.

¹⁶ Evenimentul a fost organizat la 26-27 aprilie 2017 de Consiliul de Cooperare Regională (CCR) și Academia de Justiție din Turcia.

5.3 Participări ale formatorilor, audienților și personalului INJ la evenimente cu caracter internațional

O altă componentă inerentă dezvoltării cooperării internaționale este implicarea activă a INJ în cadrul evenimentelor de talie internațională. Eforturile întreprinse în acest sens s-au materializat, pe parcursul anului 2017, în participări ale reprezentanților instituției la conferințe internaționale și regionale, precum și la alte evenimente organizate în cadrul proiectelor internaționale.

Astfel, directorul INJ a participat la [Open Day Moldova](#), eveniment organizat la Strasbourg de către Direcția Generală pentru Programe a Consiliului Europei și Reprezentanța Permanentă a Republicii Moldova pe lângă Consiliul Europei. În cadrul acestei reuniuni au fost evaluate primele rezultate ale implementării Planului de acțiuni al Consiliului Europei pentru Republica Moldova 2017-2020. În ceea ce privește segmentul formării judiciare, au fost totalizate activitățile implementate cu suportul Consiliului Europei în cadrul mai multor proiecte, precum și impactul acestora asupra pregătirii profesionale a beneficiarilor INJ.

De asemenea, INJ a fost prezent la evenimentul de lansare a Recomandărilor de la Graz ale Înalțului Comisar OSCE pentru Minorități Naționale privind accesul la justiție și minoritățile naționale. Evenimentul, organizat la 14 noiembrie curent, la Universitatea din Graz, Austria, a cuprins paneluri de discuții privind provocările întâmpinate în adaptarea sistemelor judiciare la diversitatea etnică a societăților, accesul la justiție al minorităților naționale și prevenirea conflictelor interetnice.

Un formator al INJ a participat, pe 28 și 29 septembrie, la ediția a doua a mesei rotunde regionale cu genericul „Cooperare transfrontalieră: probleme și soluții”, organizată de Academia Națională a Procuraturii, Procuratura Militară și Procuratura Generală din Ucraina. Evenimentul a fost axat pe analiza problemelor actuale privind cooperarea transfrontalieră în regiune și pe identificarea celor mai bune soluții de tratare a acestora pentru a diminua aspectele negative existente.

În scopul consolidării capacităților instituționale, precum și al modernizării procesului de instruire a viitorilor judecători și procurori, un grup de formatori ai INJ au participat la Școala de vară cu genericul „Metodologia simulărilor de procese”, care a avut loc în perioada 15-21 iulie curent la Curtea de Argeș, România¹⁷. În cadrul cursului formatorii au însușit metodologia procesului de creare a simulărilor, inclusiv principiile de pregătire a materialelor pentru simulare, criteriile care trebuie să fie respectate la elaborarea scenariilor de simulare, competențele care vor fi dezvoltate la audienți în urma simulărilor de procese, modele de simulare.

În egală măsură, în 2017 eforturile INJ au fost focusate și pe identificarea oportunităților de participare la activități de formare cu caracter internațional pentru beneficiarii direcți ai INJ: audienți și specialiști din sectorul justiției. În ansamblu, acestea s-au materializat în participarea a doi audienți și a trei judecători la evenimente organizate în Cehia, Olanda și Muntenegru.

Astfel, un audient al promoției a X-a de la INJ, candidat la funcția de judecător, a participat la un seminar regional privind aspectele practice ale cooperării judiciare în materie civilă, comercială și de familie, care s-a desfășurat în perioada 21-22 martie curent în orașul Podgorica din Muntenegru. Seminarul, organizat de către Consiliul pentru Cooperare Regională, a reunit judecători, miniștri ai justiției și viitori judecători din Albania, Bosnia și Herțegovina, Bulgaria, Croația, Grecia, Muntenegru, Macedonia, Republica Moldova, România și Turcia. Activitatea a urmărit scopul să îmbunătățească cunoștințele participanților în domeniul cooperării transfrontaliere în materie civilă, comercială și în probleme legate de familie, precum și cele privind modul de soluționare a unor cazuri concrete din regiunea Europei de Sud-Est.

¹⁷ Lucrările Școlii de vară s-au desfășurat în contextul implementării proiectului PNUD Moldova „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”, finanțat de Guvernul Danemarccii.

Un alt audient al promoției a X-a, de asemenea candidat la funcția de judecător, a participat la un curs de instruire în domeniul drepturilor omului, organizat în cadrul *Programului de Instruire pentru Statul de Drept Matra*¹⁸. Cursul s-a desfășurat în Haga, Olanda, în perioada 13-22 septembrie 2017, și a reunit participanți din Serbia, Albania, Georgia, Ucraina, Moldova, Macedonia, Montenegro și Kosovo. În cadrul cursului, participanții și-au extins cunoștințele în domeniul drepturilor omului, drepturilor minorităților etnice și non-discriminării.

În ceea ce privește beneficiarii formării continue, menționăm că participarea a doi judecători la seminarul „*Aspecte practice privind corupția și sistemul judiciar*” și participarea unui judecător la masa rotundă cu genericul „*Etica judiciară*”, ambele activități desfășurate în Praga, au fost posibile grație suportului Institutului CEELI din Praga, Cehia, cu care INJ a dezvoltat și menține relații de colaborare timp de mai mulți ani.

5.4 Consolidarea cooperării INJ cu Uniunea Europeană și cu structurile acesteia

În cadrul celei de-a patra sesiuni a Comisiei Interguvernamentale Republica Moldova – România pentru Integrare Europeană, care s-a desfășurat la 19 mai 2017, reprezentanții INJ s-au întâlnit, în formatul unui grupul de lucru sectorial, cu directorul INM din România. În cadrul discuțiilor bilaterale, au fost abordate subiecte vizând activitățile realizate în cooperare de către INJ și INM, au fost identificate posibilități de dezvoltare a relațiilor de colaborare în viitor. În particular, INM și-a reiterat angajamentul de a facilita participarea judecătorilor și procurorilor din Republica Moldova la activitățile de formare continuă organizate sub egida Rețelei Europene de Formare Judiciară (EJTN). De asemenea, în continuarea consolidării relațiilor de colaborare cu INM, directorul INJ a participat, la invitația omologului său din România, la ceremonia aniversării a 25-a de la înființarea INM, care a avut loc la 10 noiembrie 2017.

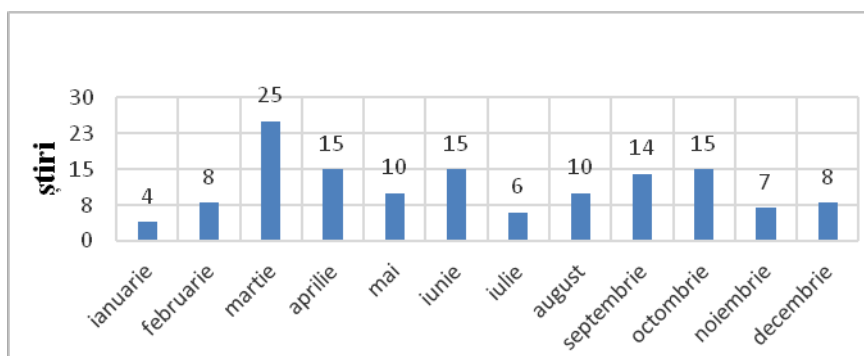
¹⁸ Finanțat de Ministerul Afacerilor Externe al Olandei, programul este implementat de un consorțiu format din Școala Juridică din Leiden, Comitetul Helsinki din Olanda (NHC) și Academia pentru Guvernanță Locală din Haga (THA).

Capitolul VI. RELAȚII PUBLICE ȘI SPORIREA VIZIBILITĂȚII INJ

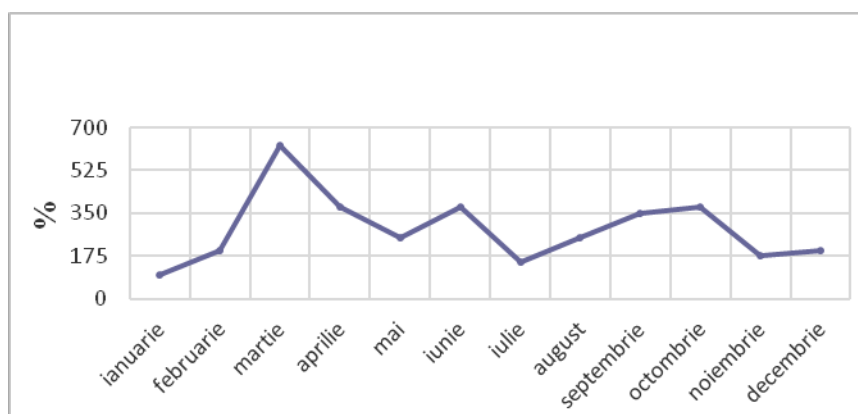
Activitatea Institutului Național al Justiției, în anul 2017, a fost caracterizată prin continuitate și eficientizare a relațiilor publice, promovare de imagine, transparență și vizibilitate. Impactul acțiunilor efectuate în anul supus raportării a fost: îmbunătățirea substanțială a calității de publicație științifică a Revistei INJ; crearea, editarea și difuzarea unor apariții tipografice cu însemnele INJ; actualizarea și completarea cu rubrici noi a site-ului INJ; susținerea permanentă și promovarea paginii oficiale a INJ pe Facebook, precum și crearea unui cont pe YouTube; păstrarea unui dialog permanent cu reprezentanții mass-media; organizarea Zilei ușilor deschise și a Concursului republican de arte plastice pentru copii „Justiție – eu te văd așa”.

6.1 Eficientizarea relațiilor publice și implementarea strategiei de comunicare a INJ

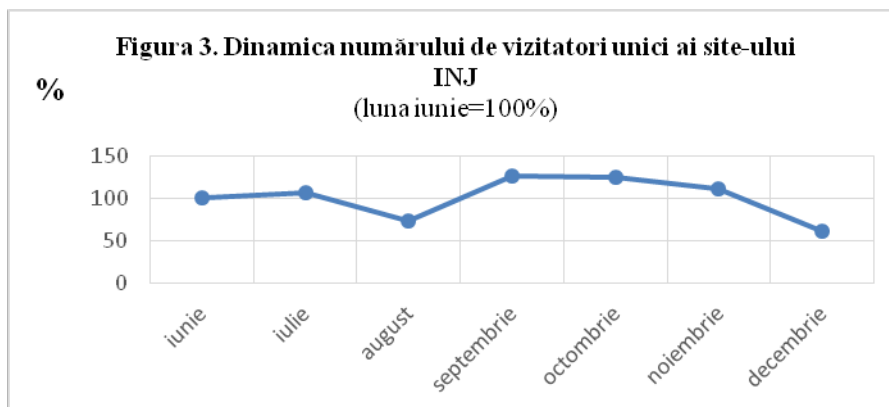
În anul 2017, INJ a urmărit ca, prin politica de comunicare externă, să respecte principiile de informare a publicului, transparență și calitate a informațiilor transmise. Astfel, în vederea promovării imaginii INJ și a face cunoscut opiniei publice activitățile și evenimentele care au loc în cadrul sau cu participarea INJ, pe site-ul oficial al instituției au fost postate, prompt, toate informațiile de interes public. Indicatorii de performanță asociați obiectivului respectiv sunt numărul de știri publicate pe pagina web – 137, media lunară constituind 11 știri (figura 1).



Numărul de știri produse și afișate pe site-ul INJ a crescut în medie cu 51,99% față de luna ianuarie din același an. Totodată, constatăm că în perioada supusă analizei se observă o creștere a numărului de publicări cu 525% în luna martie – luna examenului de absolvire pentru candidații la funcții de judecător și de procuror și pentru persoanele care candidează la funcția de judecător în baza vechimii în muncă (Figura 2).



Contorul de statistici web – aplicație instalată pe site în ultimele zile ale lunii mai 2017 – a oferit informații despre afișările de pagină, vizitatorii și popularitatea site-ului (76.890 – vizitatori totali, 36.604 – vizitatori unici în intervalul iunie-decembrie 2017). În a doua jumătate a anului analizat, se remarcă o creștere a numărului de vizitatori unici cu 26% în luna septembrie, față de luna iunie. Interesul sporit al utilizatorilor se explică prin faptul că în luna septembrie 2017 s-au desfășurat examenele de admitere a candidaților la funcții de judecător și de procuror (Figura 3).



Modernizarea și actualizarea paginii web a Institutului s-a realizat prin crearea de noi rubrici/subrubrici și completarea acestora. La rubrica „Revista INJ” au fost introduse 4 subrubrici cu informații utile pentru actualii și viitorii autori ai articolelor publicate în Revista INJ¹⁹. Rubrica „Instruire inițială” s-a completat cu 2 secțiuni noi: „Activități extracurriculare”²⁰ și „Promoții INJ”²¹. La capitolul „Galerii foto” au fost create alte două mape: „Justiție – eu te văd așa, concurs de arte plastice pentru copii”²² și „Acțiuni de caritate”²³. De asemenea, pe parcursul anului, pe site au fost încărcate 856 de documente, 845 de imagini, 8 publicații și 4 înregistrări video și audio.

În 2017, INJ a fost gazda și co-organizatorul a 5 conferințe și discuții publice vizând subiecte de interes major în domeniul justiției și care au reunit diverși reprezentanți ai factorilor de decizie, ai instituțiilor din sistem și ai societății civile (în total: 320 de participanți)²⁴.

¹⁹ A se vedea <https://www.inj.md/ro/declara%C8%9Bie-privind-accesul-deschis>; <https://www.inj.md/ro/declara%C8%9Bie-privind-asumarea-r%C4%83spunderii>; <https://www.inj.md/ro/recezen%C8%9Bii-articolelor-%C8%99tiin%C8%9Bifice>; <https://www.inj.md/ro/recezie-model>

²⁰ <https://www.inj.md/ro/activit%C4%83%C8%9Bi-extracurriculare>

²¹ <https://www.inj.md/ro/promo%C8%9Bii-inj>

²² <https://www.inj.md/ro/%E2%80%9Ejusti%C8%9Bie-%E2%80%93-eu-te-v%C4%83d-a%C8%99a%E2%80%9D-concurs-de-arte-plastice-pentru-copii>

²³ <https://www.inj.md/ro/ac%C8%9Biuni-de-caritate>

²⁴ <https://www.inj.md/ro/discu%C8%9Bii-privind-programul-de-%C8%9Bar%C4%83-al-pnud-moldova>; <https://www.inj.md/ro/discu%C8%9Bii-publice-%E2%80%9Econstruirea-podurilor-de-%C3%AEncredere-dintre-societatea-civil%C4%83-%C8%99i-sectorul-justi%C8%9Biei>; <https://www.inj.md/ro/conferin%C8%9B%C4%83-dedicat%C4%83-%C3%AEmbun%C4%83t%C4%83%C8%9Birii-eficien%C8%9Bei-%C8%99i-calit%C4%83%C8%9Bii-justi%C8%9Biei-%C3%AEn-republica-moldova>; <https://www.inj.md/ro/discu%C8%9Bii-publice-despre-integritatea-actorilor-sectorului-justi%C5%A3iei-din-republica-moldova>; <https://www.inj.md/ro/conferin%C8%9B%C4%83-na%C8%9Bional%C4%83-dedicat%C4%83-respect%C4%83rii-drepturilor-persoanelor-cu-dizabilit%C4%83%C8%9Bi-mentale>

Una dintre reacțiile la solicitarea adresată Institutului în 2016 de către Grupul de lucru pentru asigurarea, în cadrul normelor constituționale, a funcționalității UTA Găgăuzia, privind oferirea minorității găgăuze a unei cote de formare inițială: cinci locuri – pentru candidați la funcția de judecător și cinci locuri – pentru candidați la funcția de procuror a fost *Ziua ușilor deschise* din 5 aprilie 2017. Pentru a se familiariza cu activitatea INJ, cu posibilitățile de formare a viitorilor judecători și procurori, dar și pentru a-i încuraja pe tineri să participe la concursul de admitere la cursurile de instruire inițială, 60 de reprezentanți ai minorității găgăuze – studenți ai facultății de drept de la Universitatea de Stat din Comrat și elevi ai Liceului Teoretic „Orizont” din Ceadâr-Lunga – au pășit pragul Institutului²⁵.

Ca o continuitate a colaborării cu Școala de arte plastice „A. Șciusev”, în perioada 27.01-1.06.2017, Institutul Național al Justiției a desfășurat concursul republican de arte plastice pentru copii „Justiție – eu te văd așa”²⁶. Cei mai creativi și talentați copii din țară și-au ridicat premiile pe 1 iunie, de Ziua Internațională a Copilului. La 14 septembrie 2017, în cooperare cu Reprezentantul Permanent al Republicii Moldova pe lângă Consiliul Europei, expoziția cu același generic a fost vernisată la Curtea Europeană a Drepturilor Omului, cu ocazia aniversării a XX-ea de la ratificarea de către Republica Moldova a Convenției Europene a Drepturilor Omului.

La evenimentele organizate pentru publicul larg în 2017 (Ziua ușilor deschise, expoziții de pictură a elevilor Școlii de arte plastice „A. Șciusev”, concursul republican „Justiție – eu te văd așa”, precum și lansările de carte „Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Comentariu asupra hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului versus Moldova”, „Modele de acte judecătorești în procesul contravențional”) au participat, în total, 372 de persoane.

Un indicator al interesului publicului manifestat în mediul social este numărul accesărilor²⁷. La finalul anului de raportare, 2.129 de persoane (urmăritori ai paginii fiind mai mulți – 2.147) au apreciat pagina, numărul acestora crescând cu 962 față de numărul abonaților din anul precedent, ceea ce demonstrează sporirea interesului față de activitatea INJ. Cele mai accesate au fost postările despre desemnarea câștigătorilor Concursului privind procedura contradictorie (10.05.2017, impact – 3.776 de persoane); festivitatea de lansare a promoției a IX-a de candidați la funcții de judecător și de procuror (3.04.2017, impact – 3.589 de persoane); susținerea probei orale a solicitanților la funcția de judecător în temeiul vechimii în muncă (23.03.2017, impact – 3.324 de persoane); anunțul privind concursul de admitere la INJ pentru instruirea inițială în perioada 2017-2019 (6.06.2017, impact – 3.178 de persoane); Școala de iarnă în domeniul drepturilor omului „Implementarea la nivel național a Convenției Europene a Drepturilor Omului în R. Moldova – remedii pentru sporirea calității actului de justiție” (7.12.2017, impact – 3.122 de persoane) etc.

De asemenea, pentru asigurarea transparenței și a comunicării eficiente cu publicul, în februarie 2017 a fost creat un cont al INJ pe YouTube, fiind încărcate 5 video. Cele mai multe accesări a avut înregistrarea discursului Directorului INJ privind impactul reformei sectorului justiției asupra Institutului Național al Justiției din cadrul dezbaterilor publice „Construirea podurilor de încredere dintre societatea civilă și sectorul justiției” din 17.03.2017.

Pe parcursul anului, SERP a realizat mai multe ediții poligrafice, inclusiv certificate de instruire la distanță și formare formatori, legitimații de audient INJ, atestate pentru absolvenții INJ, blanchete de firmă, agende, pliante și felicitări cu diferite ocazii.

²⁵ A se vedea <https://www.inj.md/ro/ziua-u%C8%99ilor-deschise-pentru-minoritatea-g%C4%83g%C4%83uz%C4%83>

²⁶ <https://www.inj.md/ro/concurs-de-arte-plastice-pentru-copii-%E2%80%9Ejusti%C8%9Bie-%E2%80%93-eu-te-v%C4%83d-a%C8%99a%E2%80%9D-0>

²⁷ https://www.facebook.com/INJmd/?notif_id=1514898675942601¬if_t=page_fan

De asemenea, sub auspiciile Curții Supreme de Justiție și ale Institutului Național al Justiției, pe parcursul anului 2017 au ieșit de sub tipar „Convenția Europeană a Drepturilor Omului. Comentariu asupra hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului versus Moldova”, editat cu suportul Consiliului Europei (tiraj: 1000 ex.)²⁸ și manualul „Modele de acte judecătorești în procesul contravențional”(tiraj: 1000 ex.)²⁹. Edițiile au fost distribuite, în mare parte, instanțelor și procuraturilor din țară pentru a le fi utile magistraților și procurorilor în activitatea de zi cu zi. Pentru a crește vizibilitatea publică a INJ, au fost elaborate și diverse materiale, folosind identitatea acestuia (drapelul INJ, pixuri, tricouri, pungi etc.).

6.2 Consolidarea relațiilor cu mass-media pentru sporirea vizibilității și transparenței activității INJ

Informații despre activitatea INJ au fost aduse la cunoștința publicului larg și prin intermediul presei. Impactul comunicatelor în presă s-a concretizat prin preluarea de mass-media a informațiilor prezentate în articolele sau știrile acestora pe portalurile BizLaw, MoldNova, în ziarele Dreptul, Timpul, Ziarul de Gardă, la posturile de televiziune Realitatea, ProTv Chișinău, Teleradio-Moldova, agențiile de știri Info-Prim_Neo, Moldpress etc. Astfel, Concursul republican de arte plastice pentru copii „Justiție – eu te văd așa” a fost mediatizat în 18 știri și reportaje tv, iar lansarea „Convenției Europene a Drepturilor Omului. Comentariu asupra hotărârilor Curții Europene a Drepturilor Omului versus Moldova” – în 15 știri și reportaje tv.

De asemenea, a fost coordonată realizarea interviului Directorului INJ despre activitatea instituției, apărut la 13 aprilie 2017 pe portalul BizLaw³⁰.

În 2017, INJ a fost unul dintre partenerii campaniei de informare a cetățenilor despre stadiul implementării reformei în sistemul judecătoresc „Justiție pentru oameni – un beneficiu adus de reforma în justiție. Aspecte sociale ale impactului produs de modernizarea sistemului judecătoresc”, organizată de Consiliul Superior al Magistraturii. Dezbaterile ședințelor de informare au fost transmise și reflectate de Privesc.eu, Realitatealive.md, Teleradio-Moldova, Publika, Canal 3, Bizlaw, Dreptul etc. În cadrul campaniei au fost aduse la cunoștința studenților facultăților de drept din Bălți³¹, Cahul³² și Comrat³³ condițiile admiterii și programul de studii la Institut. Diverse aspecte privind reforma procesului de instruire la INJ au fost prezentate de către reprezentanții INJ și la întâlnirile cu publicul larg din Criuleni (21.09.2017), Hâncești (28.09.2017), Orhei (5.10.2017), Ungheni (12.10.2017).

În vederea culegerii informațiilor referitoare la INJ și la sferile sale de interes, a fost făcută zilnic revista presei – căutarea și selectarea articolelor apărute în mediul online. Pe baza datelor astfel obținute, SERP și-a orientat activitățile spre o mai bună informare a mass-mediei, inclusiv prin crearea unui grup de jurnaliști specialiști în domeniul juridic de la agenția Moldpres, Radio Moldova, ziarele Dreptul, Timpul, Ziarul de Gardă, portalurile de știri Agora, Unimedia, BizLaw etc. Totodată, au fost oferite informații despre activitatea INJ la solicitarea reprezentaților mass-media (BizLaw, Dreptul, Jurnal TV, Ziarul de Gardă etc.).

6.3 Îmbunătățirea calității de publicație științifică a Revistei Institutului Național al Justiției

²⁸ A se vedea <https://www.inj.md/sites/default/files/Conventia%20Europeana.pdf>

²⁹ https://www.inj.md/sites/default/files/1970_Manual_Modele%20de%20acte%20judecatoresti_site.pdf

³⁰ <https://www.bizlaw.md/2017/04/13/diana-scobioala-director-inj-farmacul-institutiei-pe-care-o-conduc-este-ca-nu-intra-in-esichierul-politiei/>

³¹ <https://www.inj.md/ro/directorul-inj-%C3%AEn-vizit%C4%83-la-universitatea-de-stat-%E2%80%9Ealecu-russo%E2%80%9D-din-b%C4%83%C8%9Bi>

³² <https://www.inj.md/ro/institutul-na%C8%9Bional-al-justi%C8%9Biei-%E2%80%93-o-%C8%99ans%C4%83-%C8%99i-pentru-viitorii-absolven%C8%9Bi-ai-facult%C4%83%C8%9Bii-de-drept-de>

³³ <https://www.inj.md/ro/directorul-inj-venit-cu-invita%C8%9Bii-la-universitatea-din-comrat>

În 2017 editarea Revistei INJ, publicație științifico-practică, a fost programată tradițional - patru ediții, fiecare cu apariție trimestrială în tiraj de 200 exemplare (tiraj total - 800 de exemplare). Revista a fost distribuită gratuit instituțiilor din cadrul sistemului național de justiție, iar de la fiecare apariție – 10 exemplare peste hotare, inclusiv câte un exemplar la instituțiile de resort din: Ucraina, România, Bulgaria, Rusia.

În perioada supusă raportării, scopul INJ a fost de a spori calitatea Revistei și prezentarea ei la Consiliul Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al AȘM și Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare cu solicitarea de a fi acreditată în categoria B a publicațiilor științifice în domeniul dreptului. Pentru aceasta, Colegiul de redacție a fost revăzut și completat cu importante personalități din domeniul juridic, inclusiv de peste hotare. Membrii Colegiului de redacție au contribuit la îmbunătățirea calității științifice a articolelor publicate în Revistă, inclusiv prin recenzarea lor, fiind practică o recenzare dublă și oarbă a articolelor științifice.

Totodată, articolele publicate în Revistă au fost prezentate pe domenii cu rubrici și CZU. Pe parcursul anului, în cele patru numere ale Revistei au fost publicate 31 de articole științifice, printre care patru articole științifice semnate de autori de peste hotare – trei în limba rusă și unul în engleză.

De menționat că Revista INJ a fost inclusă în trei baze de date internaționale – DOAJ, Copernicus și HeinOnline.

Revista Institutului Național al Justiției s-a declarat publicație științifică cu Acces Deschis, fiind o alternativă pentru publicarea și promovarea rezultatelor științifice din domeniul dreptului, iar Creative Commons Attribution i-a atribuit licență internațională – CC BY 4.0.. La 21.12.2017, dosarul Revistei Institutului Național al Justiției a fost evaluat la ședința Comisiei de evaluare a revistelor de la Academia de Științe a Moldovei, în cadrul căreia a fost recomandată ca publicație științifică de categoria „B”.

Capitolul VII. CENTRUL DE INFORMAȚII JURIDICE

Conform priorităților asumate, în perioada anului 2017, CIJ a asigurat accesul candidaților la funcții de judecător și procuror și al profesioniștilor din sectorul justiției la informație juridică prin intermediul unui complex modern de servicii prestate, inclusiv la distanță.

În anul de raportare, secțiile subordonate au continuat implementarea tehnologiilor informaționale în activitatea INJ și gestionarea instruirii la distanță a beneficiarilor INJ, precum și asigurarea mentenanței tehnico-informaționale a bazei hardware și software a Institutului Național al Justiției. De asemenea, a fost implementat și optimizat Sistemul Informațional al INJ, iar biblioteca INJ a urmat un proces de modernizare.

7.1 Asigurarea tehnico-informațională a activității INJ

În anul 2017 a fost asigurată mentenanța și administrarea intranet-ului, și site-ului INJ. Resursele informaționale ale INJ au fost host-ate pe Platforma MCloud, serviciile internet și poșta electronică oferite de Centrul de Telecomunicații Speciale, astfel asigurându-se securitatea informațională și utilizarea eficientă a resurselor.

În temeiul modificărilor Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului de admitere pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror³⁴, a fost revăzut formularul de depunere electronică a dosarului candidatului. În anul 2017 dosarele candidaților au fost depuse și gestionate doar în mod electronic în SI al INJ, comparativ cu anul precedent, când a fost aplicat modul mixt de depunere a dosarului. Această modalitate a permis optimizarea procesului de lucru, comunicarea eficientă cu candidații în vederea asigurării procesului de depunere corectă și completă a dosarelor. În acest sens, a fost asigurată asistența tehnică și revăzut Ghidul de utilizare pentru Platforma e-Admitere - <https://intranet.inj.md>.

O altă inovație care reiese din modificările Regulamentului nominalizat a reprezentat-o digitalizarea testului psihologic al probei scrise și, parțial, a probei orale ale examenului de admitere – selectarea aleatorie automată a spețelor cu sarcini. Astfel, au fost dezvoltate³⁵, testate și aplicate testul psihologic electronic din cadrul probei scrise și selectarea aleatorie automată a spețelor din cadrul probei verbale.

În vederea organizării examenului de admitere, au fost introduse și configurate 1.600 teste-grilă și 400 de spețe, gestionate grupele de candidați în vederea promovării electronice a probelor, oferite parole și asistență tehnică.

Este de menționat faptul că înregistrarea audio-video a examenului³⁶ de admitere, efectuată de secția TI, a sporit transparența examenului de admitere, a facilitat examinarea contestațiilor etc.

Automatizarea examenului de admitere a eficientizat procesul de gestionare a probelor teoretice, a asigurat transparența, obiectivitatea și a evitat la maxim influența factorului uman, astfel sporind încrederea societății civile în aprecierea corectă a candidaților și accederea lor la studiile oferite de INJ.

³⁴ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.5/2 din 26.05.2017

³⁵ cu susținerea Proiectului PNUD „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”

³⁶ potrivit pct.4.2 al Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului de admitere pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror, aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr.5/2 din 26.05.2017, proba scrisă este înregistrată video iar proba verbală este înregistrată audio-video (pct.4.15)

De asemenea, Sistemul Informațional al INJ a fost optimizat în baza experienței utilizatorilor și a revederii cadrului normativ. În temeiul aprobării [Regulamentului privind formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor, grefierilor, asistenților judiciari, sefilor secretariatelor instanțelor judecătorești, consultanților procurorului, consilierilor de probațiune, avocaților care acordă asistență juridică garantată de stat](#), au fost realizate, testate și aplicate următoarele optimizări: s-au introdus modificările pentru a bloca în sistem înscrierea la cursuri pentru persoanele care au acumulat mai mult de 80 ore de instruire pe an sau, nemotivat, nu s-au prezentat la cel puțin trei cursuri. Modificarea va permite utilizarea optimală a locurilor la cursurile de instruire. A fost realizată posibilitatea de a introduce ore la curs per persoană, ceea ce a dus la necesitatea schimbării rapoartelor, listelor și totalurilor în compartimentul unde se utilizează numărul de ore acumulat în cadrul seminarelor.

Pentru facilitarea raportării statistice privind formarea în cadrul INJ, au fost optimizate listele și rapoartele generate de SI al INJ.

Pe pagina web a INJ a fost integrat modulul „AVstats”, care permite vizualizarea statisticii avansate despre vizitatorii paginii publice. În vederea indexării și arhivării Revistei INJ în Instrumentul Bibliometric Național și în baza de date internațională Hein Online, a fost setată transmiterea automată a notificărilor pe adresele instituțiilor indicate la plasarea versiunii electronice a Revistei pe site-ul INJ.

În total, pentru Sistemul Informațional al INJ au fost rezolvate 65 de task-uri, care includ acțiuni de dezvoltare, modificare și eliminare a erorilor.

În vederea utilizării eficiente a SI al INJ, a fost creat un cadru de comunicare cu instanțele judecătorești și procuratură, ceea ce a permis o comunicare mai bună cu colaboratorii nou angajați, care necesitau conturi de acces în sistem sau cu colaboratorii care nu dețineau parole la conturile lor. Astfel, au fost create, setate și modificate mai mult de 700 de conturi. La momentul actual, SI al INJ conține 3.388 de conturi active. Un rezultat bun al acțiunilor STI îl reprezintă faptul că judecătorii și procurorii se pot înscrie electronic la activitățile de formare continuă, pot vizualiza toate activitățile de formare la care s-au înscris sau pe care le-au promovat. Beneficiarii formării continue au recepționat certificate electronice a căror autenticitate poate fi verificată electronic pe site-ul oficial al INJ. De asemenea, a fost oferită asistență tehnică în mod telefonic și electronic. Pentru facilitarea utilizării SI al INJ, a fost elaborat și diseminat Manualul de utilizare a [Sistemului Informațional al Institutului Național al Justiției \(SI al INJ\) intranet INJ](#).

O realizare importantă a INJ reprezintă reorganizarea rețelei locale, prin înlocuirea echipamentului care avea rol de router central. În locul unui server pe Windows, a fost setat și instalat router specializat MikroTik, care oferă stabilitate și flexibilitate în setări, statistică și un nivel funcțional mai avansat.

În vederea partajării fișierelor necesare pentru integrarea standardelor ISO, pe serverul local a fost instalată o aplicație web utilizată pentru partajarea și păstrarea informației.

7.2 Facilitarea accesului la informații juridice

Menirea Centrului de Informații Juridice (CIJ) este de a oferi un spectru de servicii moderne, facilitând accesul la informație juridică. Cu acest scop, a fost creată [secțiunea CIJ pe site-ul oficial al Institutului](#).

Secțiunea conține mai multe rubrici:

- [Practica judiciară și legislație](#) – oferă acces online la legislația a 30 de state și practica judiciară a 4 state.
- [Resurse electronice](#) – conține link-uri la diverse portaluri, baze de date etc. în domeniul juridic.
- [Cursuri electronice](#) – reprezintă lista cursurilor prestate și descrierea acestora.
- [Revista INJ](#) – arhiva tuturor numerelor Revistei INJ.
- [Publicații](#) – acces la versiunea electronică a tuturor publicațiilor Institutului.

- [Catalogul SIBIMOL](#) – acces la Catalogul Sistemului Integrat al Bibliotecilor Informatizate din Moldova.

Începând cu luna mai 2017, rubrica a înregistrat 1.012 vizite, fapt care denotă un interes din partea beneficiarilor și utilitatea materialelor plasate.

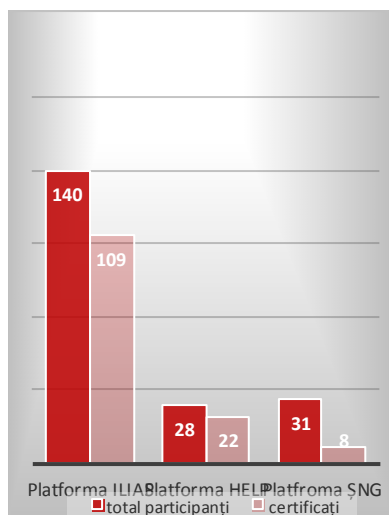
7.3 Reorganizarea procesului de formare/instruire/învățare în cadrul INJ și sporirea numărului persoanelor instruite on-line.

În anul curent, calitatea proceselor de formare inițială, continuă, formare de formatori a sporit considerabil datorită utilizării platformei de instruire la distanță ILIAS, care oferă instrumente de comunicare eficientă și neîntreruptă (sincronă și asincronă) între tutore și audient. Platforma ILIAS a fost utilizată pe larg în procesul formării inițiale prin prestarea, în mod mixt, a 2 cursuri – „Utilizarea tehnologiilor informaționale în activitatea profesională”³⁷ și „Introducere în Convenția Europeană a Drepturilor Omului și a Curții Europene a Drepturilor Omului”³⁸. Utilizarea Platformei ILIAS în procesul didactic a permis optimizarea interacțiunii formatorilor cu audienții prin combinarea activităților online cu cele organizate la orele de formare cu prezență fizică.

Astfel, orele auditoriale au fost orientate pe sarcini practice, pe Platforma ILIAS fiind oferite materiale didactice, sarcini și teste de autoevaluare, surse electronice, precum și posibilitatea de a interacționa cu formatorul și colegii în mod online prin intermediul forumului și al mesajelor private interne.

Pentru audienții candidați la funcții de judecător și procuror din promoția X și promoția XI au fost desfășurate mai multe testări electronice.

Testele electronice au căpătat o utilizare mai largă datorită comodității gestionării, generării automate a rezultatelor, posibilității configurării unui șir larg de opțiuni, cum ar fi: generarea aleatorie individuală a testelor în baza unui depozit de întrebări; setarea perioadei testului și a timpului de generare a rezultatelor; posibilitatea pentru audienți de a vedea rezultatele testului.



Pentru promovarea instruirii la distanță a fost revăzut conținutul [rubricii „e-Learning”](#) de pe site-ul INJ. În prezent, rubrica conține descrierea fiecărui curs de instruire prestat de către Institut pe platforma ILIAS sau în colaborare cu parteneri, perioada de aplicare și perioada activă a acestuia. Au fost elaborate și plasate pe site-ul oficial al INJ 6 anunțuri de lansare a cursurilor de formare la distanță și diseminate ~50 de pliante informative. Dezvoltarea unui cadru facil de comunicare cu instituțiile beneficiare - judecătorii și procuraturile - s-a realizat prin crearea și gestionarea unei liste de remitere a anunțurilor de lansare pe adresele electronice oficiale ale instituțiilor beneficiare.³⁹ Impactul acțiunilor menționate a fost creșterea numărului de conturi pe Platforma ILIAS cu 192, comparativ cu anul precedent, la finele anului înregistrându-se în total 889 de conturi..

În anul 2017, beneficiarii INJ au avut posibilitatea să se instruiască continuu electronic pe platforma ILIAS a INJ, Platforma HELP a Consiliului Europei și Platforma Școlii Naționale de Grefieri din România. Cursurile au fost destinate judecătorilor, procurorilor, colaboratorilor din cadrul instanțelor judecătorești, consultanților procurorilor și altor profesioniști din sectorul justiției.

³⁷ Beneficiari audienții candidați la funcții de judecător, 25 de persoane.

³⁸ Beneficiari audienții candidați la funcții de judecător și procuror, 44 de persoane.

³⁹ Acțiunea A 7.4, subacțiunea A 7.4.1 din Planul de acțiuni INJ 2017-2020.

În total, 199 de persoane au fost instruite la distanță, dintre care 139 au fost certificați. SIA a revăzut și prestat 3 cursuri plasate pe Platforma ILIAS: „Specificul psihologic și particularitățile audierii victimelor traficului de ființe umane”⁴⁰, „Protecția drepturilor migranților în Republica Moldova: dispoziții legale”⁴¹.

De remarcat că 50 de colaboratori CNA au urmat contra plată cursul electronic „Introducere în Convenția Europeană a Drepturilor Omului și a Curții Europene a Drepturilor Omului”, dintre care 44 de participanți au fost certificați⁴².

Anul 2017 a fost caracterizat și prin lansări de cursuri online - „Metodologia activ-participativă de formare”, destinat formatorilor și prestat cu tutorat, conține un șir de activități de reflecție, executare sarcini, teste, fiind cel mai complex curs de pe Platforma ILIAS.

De asemenea, au fost lansate alte 2 cursuri pe Platforma HELP⁴³ - „Urmărirea penală și CEDO”⁴⁴ și „Interzicerea relelor tratamente în contextul aplicării legii, securității și în alte contexte coercitive”⁴⁵. Aceste cursuri urmează să fie preluate și prestate în anul 2018 pe Platforma ILIAS.

În temeiul parteneriatului INJ cu Școala Națională de Grefieri din România, beneficiarii INJ au avut ocazia de a participa la cursul de instruire la distanță „English for Legal Purposes I”, prestat de către ȘNG în cooperare cu British Council România⁴⁶.

Majoritatea cursurilor de formare la distanță au fost prestate cu tutorat, fapt care asigură interacțiunea formatorului/tutorelui cu beneficiarii formării. Pentru a facilita promovarea cursurilor (accesarea materialelor, susținerea testelor, comunicarea prin intermediul forumului și mail-lui intern etc.) au fost elaborate 5 instrucțiuni. Totodată, a fost revăzut caracterul intuitiv al navigării în cadrul cursului, sistematizat materialul didactic etc. Beneficiarii cursurilor au fost asistați tehnic online prin forum, pe Platforma ILIAS, electronic prin e-mail și telefon. Calitatea cursurilor și nivelul satisfacției au fost evaluate de către beneficiari la nivel înalt. În baza analizei experienței beneficiarilor⁴⁷, au fost elaborate și parțial implementate propunerile de optimizare.⁴⁸ SIA a fost implicată în organizarea concursului de admitere pentru formarea inițială a candidaților la funcții de judecător și de procuror. În acest sens, pe Platforma ILIAS au fost desfășurate, pe lângă testul de specialitate, testul psihologic și selectarea spețelor cu sarcini în cadrul probei orale la examenul de admitere⁴⁹.

⁴⁰ Perioada activă 20.11-2017-01.12.2017, 40 de participanți/30 certificați, 8 de ore de instruire, prestat fără tutorat.

⁴¹ Perioada activă 13.11-24.11.2017, 26 de participanți/18 certificați, 8 de ore de instruire, prestat cu tutorat.

⁴² Perioada activă 02.10-10.10.2017, 40 de ore de instruire, prestat cu tutorat.

⁴³ Programului European pentru Formarea Juriștilor în Domeniul Drepturilor Omului (Programul HELP) în cooperare cu Institutul Național al Justiției, Proiectului Consiliului Europei „Susținerea reformei justiției penale în Republica Moldova”, finanțat de Guvernul Danemarcei.

⁴⁴ Perioada activă 26.04.-18.06.2017, 28 de participanți/22 certificați, de 24 ore de instruire, prestat cu tutorat.

⁴⁵ Perioada activă 11.12 -31.01.2018 (în desfășurare), 36 de participanți, de 30 ore de instruire, prestat cu tutorat.

⁴⁶ Perioada activă 27.03.2017 - 23.04.2017, 31 de participanți/8 participanți au primit adeverințe.

⁴⁷ Acțiunea A 7.3, subacțiunile A 7.3.1 și A 7.3.2 din Planul de acțiuni INJ 2017-2020.

⁴⁸ Introduse noi opțiuni pe Platformă, cu suportul Programului PNUD create modele noi de interfețe și proiectul de integrare a Platformei ILIAS cu SI INJ.

⁴⁹ Vezi Capitolul „Secția Tehnologii Informaționale”.

7.4 Transformarea Platformei ILIAS într-un spațiu de învățare a întregului Institut

În vederea asigurării unei aplicări eficiente a Platformei de instruire la distanță ILIAS, au fost actualizate și create conturi de utilizator⁵⁰, a fost oferită asistență tehnico-informațională utilizatorilor. Au fost create un blog și un forum pe Platforma ILIAS, care a facilitat comunicarea între participanți, a fost oferită posibilitatea vizualizării colegilor online la parcurgerea cursurilor de formare la distanță. De asemenea, a fost activată opțiunea ca beneficiarii INJ să-și creeze de sine stătător conturi pe Platformă, urmând un tutorial în acest sens.

Cu scopul optimizării utilizării resurselor și facilitarea accesului beneficiarilor la acestea, a fost schimbată structura Bibliotecii (Depozitului) Platformei ILIAS: crearea de noi capitole și subcapitole, modificarea drepturilor de acces și restructurarea conținutului conform noii structuri. Acțiunea a fost orientată spre a oferi acces facil la cursurile de formare la distanță și teste beneficiarilor formării inițiale, continue și formare formatori; a da posibilitate formatorilor/tutorilor de a elabora, completa, gestiona cursurile de formare la distanță.⁵¹

INJ, cu suportul Proiectului PNUD „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”, a dezvoltat 3 cursuri de formare la distanță: *Criminalistica*, *Psihologia Judiciară*, *Sistemul ONU al Drepturilor Omului*. Cursurile care conțin un șir de obiecte de instruire reutilizabile cu elemente interactive, fapt care sporește utilitatea și valoarea acestora, vor fi lansate în 2018.

7.5 Pregătirea formatorilor pentru folosirea noilor tehnologii

În anul supus analizei au fost organizate mai multe activități de formare⁵², inclusiv la distanță⁵³, pentru formatori, orientate spre facilitarea aplicării tehnologiilor informaționale – platformei ILIAS, tablelor interactive, Programului MICROSOFT WORD etc. Cu susținerea Proiectului PNUD „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”, INJ a elaborat „Metodologia de dezvoltare a cursurilor electronice”, utilă pentru formatori la elaborarea cursurilor e-learning.⁵⁴ De asemenea, a fost definitivat „Ghidul utilizatorului Platformei ILIAS”. Documentele enumerate sunt disponibile pe Platforma ILIAS.

7.6 Modernizarea Bibliotecii INJ

Activitățile Bibliotecii s-a rezumat la deservirea beneficiarilor INJ, multiple împrumuturi de carte și ediții periodice (împrumut în sala de lectură și la domiciliu), accesări la baze de date juridice (MoldLex) etc. Prin colecția sa bine selectată, Biblioteca a devenit un centru cu adevărat util și necesar, inclusiv prin introducerea sa în Sistemul Integrat al Bibliotecilor Informatizate din Moldova.

Biblioteca INJ a fost introdusă în Sistemul Integrat al Bibliotecilor Informatizate din Moldova (SIBIMOL), care include Bibliotecile informatizate din Republica Moldova într-o rețea națională prin intermediul internetului. Prin utilizarea SIBIMOL-ului, în general, și a Catalogului electronic colectiv partajat, beneficiarii INJ au acces la colecțiile și bazele de date ale tuturor Bibliotecilor din Republică. În vederea utilizării SIBIMOL-ului, colaboratorul Bibliotecii INJ a participat la o instruire specializată la Biblioteca Națională a Republicii Moldova în perioada mai-iulie 2017.

⁵⁰ La momentul actual Platforma ILIAS conține 889 de conturi.

⁵¹ Acțiunea A 7.6, subacțiunea A 7.6.1. din Planul de acțiuni INJ 2017-2020.

⁵² Vedeți la capitolul Secția metodică-didactică și formare formatori.

⁵³ Cursul „Metodologia activ-participativă de formare”, perioada activă 27.11-24.12.2017, 24 de participanți/17 certificați, 40 de ore de instruire, prestat cu tutorat.

⁵⁴ Acțiunea A 7.6, subacțiunea A 7.6.2. și A 7.6.3. din Planul de acțiuni INJ 2017-2020.

Pe parcursul lunilor octombrie-decembrie 2017, în SIBIMOL au fost introduse 249 de titluri de carte. Totodată, pentru facilitarea accesului beneficiarilor INJ la SIBIMOL, pe site-ul oficial al INJ⁵⁵ a fost creat și amplasat un banner cu link inclus.

În vederea creării Catalogului electronic al Bibliotecii INJ, în aprilie 2017, a fost organizată o videoconferință cu participarea reprezentanților Proiectului PNUD⁵⁶ pentru a fi identificată oferta softului specializat de bibliotecă TinREAD.

Suplinirea bibliotecii cu documente conform necesităților beneficiarilor s-a realizat prin completarea fondului cu literatură juridică primită din donații: 124 de titluri, în total - 512 exemplare. Donațiile au parvenit din partea partenerilor de dezvoltare PNUD Moldova, Ministerul Afacerilor Externe, precum și de la autori.

Grație donatorilor sus-menționați, fondul Bibliotecii a fost suplinit cu 119 titluri (în total 313 ex.) mai mult decât în anul precedent.

Biblioteca a perfectat abonamente la publicații periodice pentru anul 2017: 2 exemplare „Monitorul Oficial al RM” și „Buletinul Achizițiilor Publice”.

41 de titluri de carte au fost prelucrate bibliografic în sistem tradițional și informatizat, cu respectarea normelor standard de catalogare, clasificare și indexare.

Întru asigurarea accesului facil la informația juridică pentru beneficiarii INJ, a fost oferit accesul online și direct la resurse informaționale. Biblioteca a prestat asistență/consultații pentru 343 de beneficiari, fiind oferite cu împrumut 760 de documente. De asemenea, în sala Bibliotecii, beneficiarii au acces la baza de date MoldLex și resurse electronice.

În vederea determinării nivelului de satisfacție al beneficiarilor INJ privind utilizarea Bibliotecii, pe site-ul oficial a fost lansată invitația de a comunica electronic propunerile de suplinire a fondului de carte cu titlurile/resursele electronice necesare pentru activitatea lor profesională.

Pentru asigurarea unui cadru organizatoric și funcțional optim, a fost elaborat și aprobat Regulamentul Bibliotecii și fișa de post a consultantului Bibliotecii.

⁵⁵ A se vedea <https://www.inj.md/ro/catalogul-sibimol>

⁵⁶ Proiectul PNUD „Consolidarea capacităților tehnice ale instituțiilor naționale pentru protecția și promovarea drepturilor omului”

Capitolul VIII. Consolidarea capacităților INJ

8.1 Proiectarea și planificarea unităților de personal

În 2017, în cadrul managementului resurselor umane, INJ a întreprins mai multe activități la nivel organizațional care au permis creșterea eficienței abilităților și capacităților/deprinderilor personalului în atingerea obiectivelor strategice planificate pentru 2017-2020.

Întru realizarea capitolului I al Planului de acțiuni 2017-2020 pentru implementarea Strategiei INJ, au fost efectuate acțiunile necesare privind proiectarea și planificarea personalului, recrutarea, selectarea și orientarea acestuia, îmbunătățirea circulației cadrelor, dezvoltării resurselor umane. Aceasta a acordat posibilitatea de a îmbunătăți atât nivelul de instruire și de motivare a personalului, cât și nivelul de satisfacție al angajaților față de activitatea profesională în cadrul Institutului.

Astfel, în coordonare cu șefii subdiviziunilor, au fost pregătite statele de personal pentru 2017, în care, în dependență de prioritățile INJ în domeniul instruirii, a fost prevăzută o restructurare a unităților de personal/formatori între secțiile Direcției instruire și cercetare, fiind repartizate câte 10 unități pentru Secția instruire inițială și Secția instruire continuă⁵⁷. În Secția didactico-metodică și formare formatori numărul acestora a fost redus de la 6 la 3 unități.

Pentru completarea pachetului de acte normative privind managementul resurselor umane, INJ a elaborat Politica de securitate privind protecția datelor cu caracter personal la prelucrarea acestora în cadrul sistemelor informaționale gestionate de către INJ și Regulamentul privind prelucrarea informațiilor ce conțin date cu caracter personal în sistemul de evidență al salariaților INJ⁵⁸.

În consens cu îndeplinirea Planului de Acțiuni 2017-2020 pentru implementarea Strategiei INJ au fost realizate mai multe acțiuni privind implementarea procedurilor de evaluare a performanțelor personalului Institutului, care s-au scontat cu adoptarea unui ordin al Directorului INJ pentru aprobarea Comisiei de atestare a personalului INJ⁵⁹.

8.2 Gestionarea și circulația resurselor umane

Managementul personalului INJ, pe parcursul anului 2017, a fost asigurat de către Directorul, Directorul adjunct și șefii subdiviziunilor structurale. Din numărul total de 73 de unități, la situația din 31.12.2017, 16 unități reprezentau personalul de conducere, 25 – formatori, 18 – consultanți, 5 specialiști principali, 2 specialiști coordonatori - programatori, 2 unități a câte 0,5 de specialist, 6 unități – personal auxiliar.

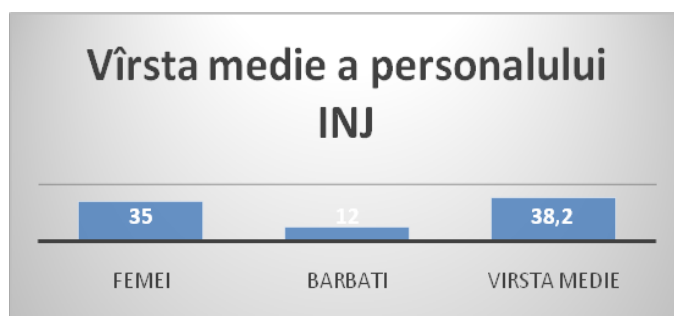
În 2017, din cadrul personalului administrativ și auxiliar au fost angajate 25 de persoane, 16 – au demisionat/eliberat, au avut loc 5 transferuri de personal, comparativ cu 2016 – 21, 9, 10. Din numărul total de 25 de unități de formator, în 2017, au fost angajate 18 persoane, 14 - au fost eliberate. În majoritatea cazurilor, angajările și transferurile de personal au avut loc în baza promovărilor pe intern – 17. În această perioadă, 8 persoane s-au aflat în concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani.

În perioada de raportare, din 47 de persoane angajate, în cadrul INJ au activat 35 de femei și 12 bărbați, cu o vârstă medie de 38 ani.

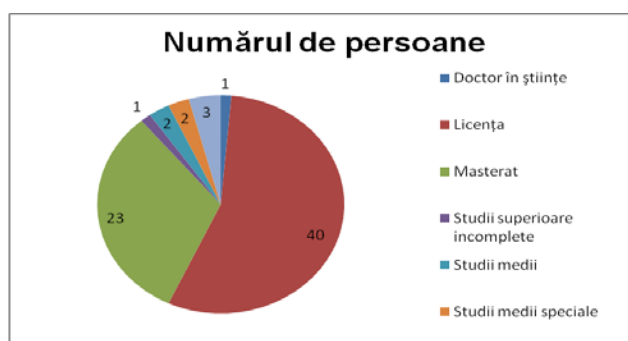
⁵⁷ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 1/8 din 31.01.2017

⁵⁸ Aprobat prin Hotărârea Consiliului INJ nr. 1/7 din 31.01.2017

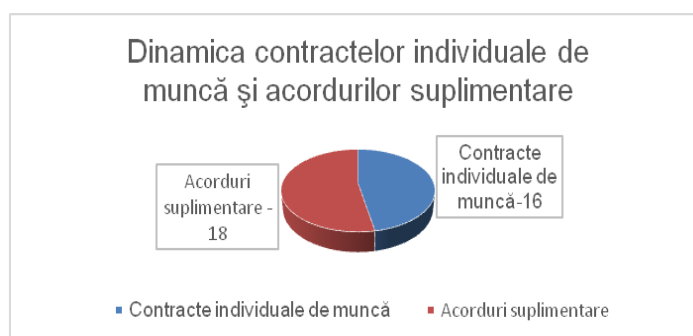
⁵⁹ Aprobat la 19.12.2017, nr.76-17/G



Dintre persoanele menționate *supra*, o persoană deține titlul de doctor în știință, 40 de persoane cu studii superioare/licență, 23 de persoane cu studii de masterat, 2 persoane cu studii medii, 2 persoane cu studii medii speciale, 3 – studii medii incomplete.



O atenție deosebită a fost acordată perfectării actelor administrative în cadrul INJ. Astfel, în 2017 au fost pregătite 16 contracte individuale de muncă și 18 acorduri adiționale pentru personalul administrativ și auxiliar, 17 contracte individuale de muncă pentru formatori și 11 acorduri adiționale. În cadrul procesului de instruire au fost pregătite 292 de contracte cu prestări servicii pentru formatorii INJ.



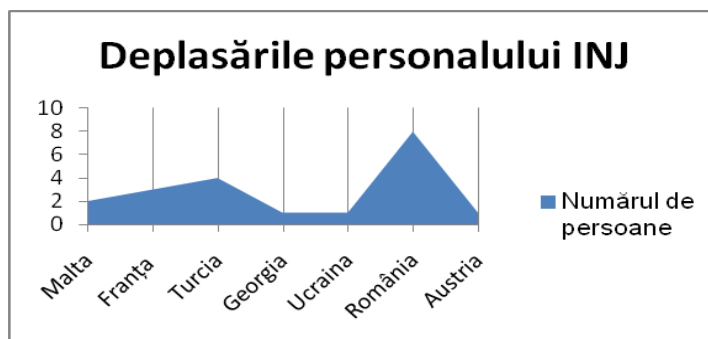
8.3 Dezvoltarea resurselor umane

Pe parcursul perioadei de raportare, INJ a realizat instruirile angajaților conform Planului de instruire profesională a personalului pentru 2017, care, în linii generale, a continuat pregătirea privind implementarea sistemului de management al calității conform standardelor și cerințelor ISO 9001:2015.

Cu susținerea Misiunii PNUD Moldova, au fost desfășurate instruirii pentru persoanele din conducerea INJ și șefii subdiviziunilor, seminare privind dezvoltarea abilităților de raportare, inclusiv cu scop de pregătire a proiectului Strategiei INJ pentru 2017-2020 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei.

INJ, în cooperare cu Centrul Național Anticorupție (CNA), a organizat un ciclu de instruire pentru tot personalul privind managementul riscurilor de corupție în sectorul public, inclusiv rigorile integrității instituționale (7 ore).

De asemenea, a fost continuată instruirea personalului privind dezvoltarea și implementarea politicii de securitate cu accent pe asigurarea protecției datelor cu caracter personal în cadrul Institutului, în total - 8 ore.



10 persoane din managementul INJ, în 2017, au participat la instruire și în cadrul unor conferințe, ateliere de lucru, vizite de studiu, seminare cu caracter instructiv, dintre care 3 persoane - în Franța, 8 - în România, 5 - în Armenia, 4 - în Turcia, 2 - în Malta, câte 1 - în Ucraina, Austria și Georgia.

8.4 Resurse financiare

Potrivit statutului său de instituție publică, Institutul Național al Justiției gestionează resursele financiare publice și este finanțat din bugetul de stat. INJ utilizează și venituri provenite din mijloace speciale (HG nr.211 din 29.02.2016 *Cu privire la aprobarea Nomenclatorului și a tarifelor serviciilor prestate contra plată de către Institutul Național al Justiției, precum și a Regulamentului privind modul de formare și utilizare a veniturilor colectate de către acesta*).

Analiza funcțională și instituțională ce ține de resursele financiare are scopul de a îmbunătăți și optimiza nivelul de executare a bugetului Institutului Național al Justiției.

Un indicator foarte bun al activității financiare este rata de executare a bugetului Institutului Național al Justiției 95,24%.

Bugetul Institutului Național al Justiției este elaborat pe programe, fiind parte componentă a programului 40 – „Justiția”, cu subprogramul 12 – „Formare profesională în domeniul justiției”. Indicatorii de performanță stabiliți în programul pentru anul 2017 sunt prezentați în tabelul de mai jos.

Indicatorii de performanță

Indicatori de performanță		Cod	Unitatea de măsură	Aprobat pe an	Realizat	Devieri (+,-)
Rezultat	Raportul dintre numărul persoanelor instruite la numărul de angajați pe categoriile care urmează a fi instruite	r1	%	95	94	-1,0
de produs	Numărul mediu al audienților beneficiari de instruire continuă cu durată cel puțin 40 ore anual	o1	unități	7140,0	5523,0	-1617,0

	Numărul mediu al audiențelor instruiți anual pentru funcțiile de judecător și procuror cu durată 18 luni	o2	unități	67,5	67,3	- 0,2
de produs	Costul mediu pentru un participant la cursurile de formare profesională continuă	e1	mii lei	1,6	1,5	-0,1
	Costul mediu pentru un participant la cursurile de instruire inițială la funcția de judecător/procuror	e2	mii lei	93,0	91,0	-2,0
	Costul mediu pe an pentru un participant la formarea inițială în domeniul justiției (3 luni)	e3	mii lei			

NOTĂ: În 2017 grefierii, asistenții judiciari, șefii secretariatelor instanțelor judecătorești și consilierii de probațiune nu au beneficiat de cursurile de formare inițială, de aceea și costul mediu pe an pentru un participant la formarea inițială în domeniul justiției (3 luni) nu a fost prevăzut.

8.5 Bugetul INJ

Pentru anul 2017, bugetul Institutului Național al Justiției a fost aprobat în sumă de 26.554,9 mii lei. Dintre care, pentru acțiunea din SRSJ „Finalizarea reconstrucției sediului Institutului Național al Justiției”, cod proiect 10204, a fost alocată suma de 8.692,5 mii lei.

Bugetul precizat pentru anul 2017, la componenta de bază *Formarea inițială și continuă a persoanelor care contribuie la înfăptuirea justiției* a constituit suma 26.454,9 mii lei, dintre care venituri generale a constituit suma de 26.350,4 mii lei (99%) și resurse colectate - suma de 104,5 mii lei (1%).

Rata de executare a bugetului Institutului Național al Justiției față de bugetul precizat constituie 95,24%. Veniturile finanțate de la buget au fost aprobate în sumă de 26.350.400,00 lei, executate fiind suma de 25.196.599,97 lei.

Servicii cu plată au fost aprobate în suma de 204.500,00 lei, precizate în sumă de 104.500,0 lei.

INJ a colectat venituri din darea în locațiune a patrimoniului public în sumă de 4.419,0 lei și încasări de la prestarea serviciilor cu plată de 15.840,0 lei. Mijloacele formate din aceste venituri au fost redirecționate pentru procurarea rechizitelor de birou și a obiectelor de uz gospodăresc, mijloace fixe.

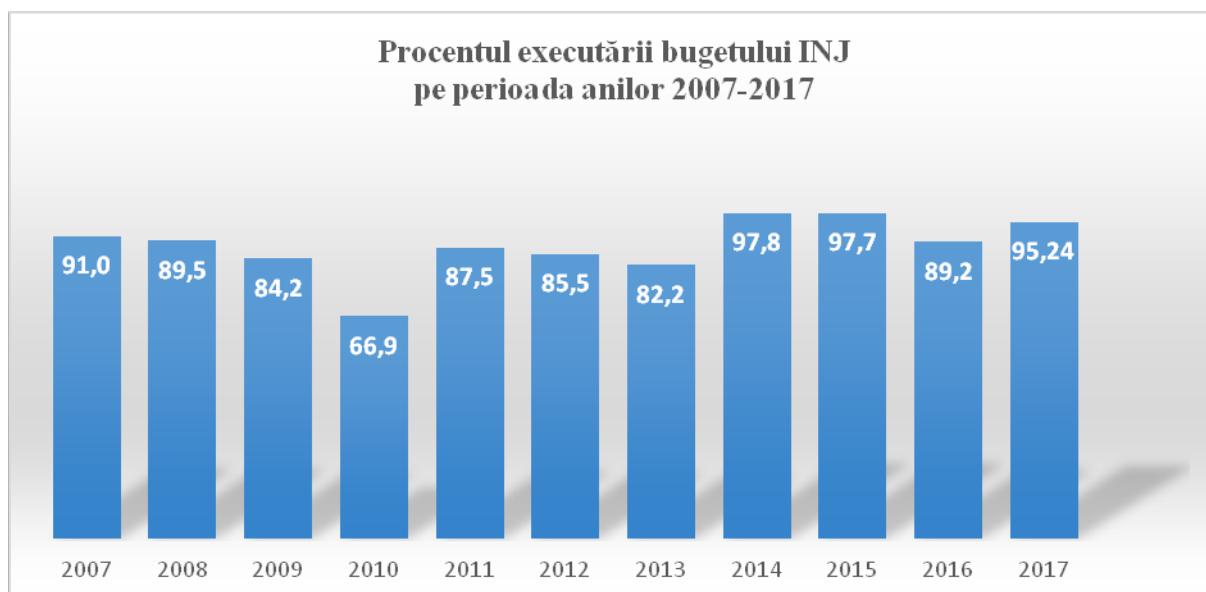
Pentru burse a fost alocată suma de 5.031.700,00 lei, precizată suma de 4.098.500,0 lei, executat – 3.981.553,98 lei.

Investițiile capitale în sumă de 8.692.500,0 lei, care reprezintă 32,7% din bugetul Institutului aprobat pentru anul 2017, pentru finisarea reparației blocului administrativ și amenajarea curții INJ, au fost executate în sumă de 8.692.414,45 lei, ceea ce reprezintă o rată de executare de 100%.

Referitor la *cheltuielile de personal*, rata de valorificare a mijloacelor financiare a constituit 89,63 %. Nevalorificarea totală a mijloacelor financiare destinate personalului ține în mare parte de faptul că la planificare este luat în calcul personalul conform schemei de încadrare, iar executarea se realizează conform numărului real de angajați.

S-a înregistrat o *rată de execuție înaltă*, de 99,84%, la articolele din clasificarea economică ce țin de activele nefinanciare.

Procentul executării bugetului în comparație cu anii precedenți este prezentat în diagrama de mai jos.



Executarea unui buget în proporție de 95,24% față de cel precizat denotă o bună gestionare a bugetului INJ în perioada de referință.

8.6 Sporirea calității instruirilor inițiale și continue din cadrul INJ prin standardizarea proceselor și sporirea managementului calității.

În vederea dezvoltării capacității instituționale, precum și a implementării Planului Strategic pentru anii 2017-2020, Institutul Național al Justiției și-a propus să sporească calitatea proceselor instituționale.

În acest sens, prioritatea INJ a fost și continuă să fie standardizarea proceselor educaționale și de management din cadrul instituției, adică integrarea standardelor de calitate ISO 9001:2015 și ISO 29990:2010, confirmate de certificatele corespunzătoare.

Pe parcursul anului de referință, responsabilul de managementul calității împreună cu echipa INJ au ajustat actele normative interne la noile prevederi ale Legii INJ, au elaborat noi regulamente de activitate, au inițiat proceduri scrise pentru ajustarea procesului de formare continuă, conform cerințelor ISO 9001:2015 și ISO 29990:2010.

8.7 Dezvoltarea infrastructurii INJ pentru asigurarea condițiilor necesare

În anul 2017, în scopul îmbunătățirii bazei tehnico-materiale și sporirii accesibilității persoanelor cu dizabilități, la Institutul Național al Justiției a fost efectuată reparația și amenajarea curții INJ. În acest sens, au fost instalate dalele de pavaj și plăci tactile care permit persoanelor cu nevoi speciale să se orienteze mai bine atunci când se află pe teritoriul instituției.

În cadrul reparațiilor, au fost efectuate lucrări de izolare pe exterior a clădirii, reparat gardul care împrejmuiește teritoriul adiacent Institutului și au fost înlocuite conductele sistemului de alimentare cu apă și canalizare. De asemenea, a fost realizat designul peisagistic al curții, cu plantare de tufișuri și copaci, iar gazonul fiind complet înlocuit. Pentru menținerea acestuia în stare bună, a fost instalat și un sistem de irigare potrivit.

În cadrul lucrărilor de renovare, a fost construit un garaj nou pentru trei vehicule și au fost achiziționate două locuri de parcare pentru 12 biciclete.

În vederea asigurării măsurilor de prevenire a incendiilor, a fost cumpărat și montat un dispozitiv de protecție împotriva acestora cu toate accesoriile necesare, au fost reîncărcate 10 stingătoare care au fost instalate în toate locurile prevăzute pentru necesitatea acestora.

De asemenea, ca măsură de precauție, de evitare a riscului deconectării de la rețeaua centrală de alimentare cu energie electrică, la INJ a fost instalat un generator diesel, ceea ce va permite furnizarea neîntreruptă de energie electrică.

Tot în 2017, între PNUD și INJ a fost încheiat un Acord de co-finanțare a proiectului „Suport pentru Reforma Sectorului Justiției în Moldova”, prin intermediul caruia vor fi efectuate în totalitate lucrările de consolidare și reparație pe întreaga suprafață interioară a sediului, prin intermediul unei singure companii contractate.