

Către:

Institutul Național al Justiției
MD-2004, Republica Moldova
Chișinău, str. S.Lazo, 1
Tel/fax: (+373 22) 232 755
e-mail: inj@inj.gov.md

Avocat:

Natalia Balaban



Concept de Dezvoltare Instituțională a Institutului Național de Justiție din Republica Moldova

I. Institutul Național de Justiție (INJ) are o contribuție fundamentală la formarea inițială și continuă a profesioniștilor din sectorul justiției din Republica Moldova, sprijinind astfel consolidarea statului de drept. În calitate de instituție autonomă, INJ asigură pregătirea de înaltă calitate a judecătorilor, procurorilor și altor experți juridici. În contextul unor schimbări a realităților sociale, legislative frecvente, al digitalizării accelerate și al creșterii cerințelor internaționale, INJ urmează să se ajusteze constant.

II. Priorități

1. Extinderea și modernizarea infrastructurii digitale
 - Modernizarea platformelor de e-learning pentru a permite accesul flexibil la resurse educaționale.
 - Implementarea unui sistem integrat de management al cursurilor și al performanțelor participanților.
2. Diversificarea programelor educaționale
 - Introducerea unor module noi, adaptate la tendințele internaționale, precum combaterea infracțiunilor cibernetice, dreptul concurenței, soft skills și justiția ecologică, dreptul comunitar și soluționarea alternativă a disputelor.
 - Dezvoltarea programelor de formare continuă pentru formare continuă și specialiștii deja activi în sistemul de justiție.
 - Promovarea eticii și integrității ca obiectiv.
3. Consolidarea capacității instituționale
 - Perfecționarea procesului de selecție și instruire a formatorilor.
 - Crearea unui mecanism eficient de evaluare a performanțelor angajaților și formatorilor.
4. Promovarea transparenței și colaborării internaționale
 - Extinderea parteneriatelor cu instituții similare din străinătate pentru schimb de bune practici.
 - Atragerea finanțărilor externe pentru proiecte de dezvoltare.
5. Crearea unui cod de etică: Acest document va stabili standarde clare de comportament pentru profesioniștii din domeniul justiției, inclusiv principii de integritate, transparență și responsabilitate.
Organizarea de sesiuni de formare: Aceste sesiuni vor aborda dilemele etice întâlnite în practică și vor oferi soluții pentru a le gestiona.

III. Perspectiva Managerială

Consider importantă excelență educațională, inovația constantă și responsabilitatea socială. În calitate de viitor director, scopul meu este de a transforma INJ într-un centru regional de excelență în formare, apreciat pentru standardele ridicate de calitate și pentru impactul său în consolidarea unui sistem judiciar echitabil și eficient.

IV. Analiza Managementului

1. Stările actuale
 - Sistemele existente de formare sunt funcționale, dar necesară este o adaptare continuă la cerințele actuale ale sistemului juridic.
 - Structura organizatorică este bine definită, dar are nevoie de procese mai eficiente de coordonare.
2. Puncte forte
 - Autonomia instituțională și cadrele legislative care permit o dezvoltare flexibilă.
 - Experiența acumulată în formarea profesioniștilor din justiție.
3. Provocări
 - Necesitatea de a atrage resurse financiare suplimentare.
 - Modernizarea infrastructurii și creșterea capacității digitale.

V. Managementul Riscurilor

Un sistem eficient de management al riscurilor va permite anticiparea problemelor și minimizarea impactului acestora asupra activității Institutului. Principalele riscuri identificate sunt:

1. Riscuri financiare
 - Dependența de bugetul de stat poate fi atenuată prin atragerea de fonduri externe.
2. Riscuri tehnologice
 - Amenințările cibernetice pot fi gestionate prin implementarea unor soluții de securitate avansate.
3. Riscuri operaționale
 - Procesul de selecție a formatorilor poate fi optimizat pentru a asigura un nivel ridicat de calitate.

VI. Planificare Operațională, Analiză și Evaluare a Sursele de Finanțare

1. Planificare Operațională
 - Elaborarea unui plan strategic pe termen mediu și lung care să includă obiective clare și indicatori de performanță.
 - Dezvoltarea unor programe de instruire adaptate contextului actual și cerințelor beneficiarilor.
2. Surse de Finanțare
 - Atragerea granturilor și finanțărilor internaționale pentru proiecte specifice.

Instituirea unor mecanisme de monitorizare și evaluare a activității cu feedback din partea cursanților.

VII. Concluzii

Prin adoptarea unor strategii inovatoare, colaborarea internațională și angajamentul față de formarea continuă a cadrelor didactice, INJ poate deveni un model de excelență în educația juridică, contribuind astfel la consolidarea statului de drept și la promovarea valorilor democratice în Republica Moldova.

Sunt încrezătoare că viziunea și experiența mea pot contribui semnificativ la dezvoltarea instituției și la consolidarea rolului său în formarea profesională juridică din regiune. Aștept cu interes oportunitatea de a discuta mai detaliat despre cum putem împreună să ducem Institutul Național de Justiție la următorul nivel.

Vă mulțumesc pentru considerația dumneavoastră.

Cu deosebit respect,

Natalia BALABAN